

סיכום שנת 2019



בעריכת ד"ר מאיר חובב, ד"ר ארז אזרחי



סיכום שנת 2019

יולי 2020

שק"ל - שילוב קהילתי לאנשים עם מוגבלויות (ע"ר)

בית שק"ל, רח' יד חרוצים 11, ת.ד. 53105, ירושלים 9153002

טל': 02-6720157, פקס: 02-6725208

E-mail: shekel@shekel.org.il

www.shekel.org.il

עיצוב: סטודיו "בין השורות" של עמותת שק"ל, טל' 02-5480108

הדפסה: דפוס "הרוש והחרוצים" תלפיות, ירושלים



תוכן

5	דבר מנכ"ל שק"ל
8	דבר סמנכ"ל שק"ל
11	רצף המענים של שק"ל
17	שער 1 - פעילות ארצית
18	המרכז הישראלי לנגישות
21	ילדים ונוער
25	מרכזים לטיפול רגשי
29	תרבות ופנאי
39	שער 2 - פעילות באזורים
40	אזור ירושלים
45	אזור המרכז
54	אזור הדרום והשפלה
57	שער 3 - פעילות יחידות המטה
58	כיתוח והדרכה מקצועית
60	כיתוח משאבים וקשרי חוץ
66	הערכת תכניות
67	משאבי אנוש ומתנדבים
72	מחלקת כספים





דבר המנכ"ל

שק"ל פועלת לתת מענה מקצועי ותמיכה לאנשים עם מוגבלות ולבני משפחותיהם ברחבי הארץ על ידי רצף מענים המאפשרים לאדם חיים מלאים בקהילה. רצף המענים נועד להקל על ילדים ובוגרים עם מוגבלות להגיע לשילוב קהילתי מירבי ולמיצוי הפוטנציאל התפקודי שלהם בעזרת מעטפת תמיכות מותאמות להם. רצף המענים יפורט בפרק נפרד בהמשך.

שק"ל רואה חשיבות ראשונה במעלה למתן שוויון הזדמנויות לצמיחה והגשמה עצמית בתוך הקהילה, תוך שמירה על כבוד האדם. העקרונות המנחים של שק"ל בהתייחסות לאנשים עם מוגבלות כוללים גישה כוללת (הוליסטית) וממוקדת באדם (Person-Centered). על פי גישה זו האדם עם המוגבלות הינו במרכז ויש לקחת בחשבון את מכלול צרכיו הרגשיים, החברתיים, התפקודיים והפיזיים, תוך שימת דגש על יכולותיו וכוחותיו. שק"ל פועלת באופן מתמיד לאמץ ולפתח מסגרות ושיטות טיפול המתאימות לצרכים ולרצונות המשתנים של קהלי היעד. היעדים הטיפולים מתייחסים אל האדם עם המוגבלות בכללותו ובאופן אינדיבידואלי, ומתמקדים בשילוב (נורמליזציה) בקהילה בה בחר לחיות, בקידום עצמאותו ובהעצמתו, תוך הדגשת מתן חופש בחירה ושליטה בחייו, ובביסוס רווחתו הרגשית. האדם עם המוגבלות אינו מחוייב לקבל את כל רצף המענים ששק"ל מציעה, אלא הוא בוחר את המענים המתאימים לו.

תחומי הפעילות

מערך דיור מוגן, אשר נותן מענה כוללני לדיירים הנדרשים לליווי אינטנסיבי ומערך דיור נתמך, אשר נותן מענה תמיכתי לדיירים הנדרשים לליווי חלקי, מרכזי תעסוקה המספקים מסגרת יומית תעסוקתית לאנשים עם מוגבלות המתגוררים בקהילה והשמה לתעסוקה בשוק החופשי, המחלקה להשכלה תרבות ופנאי, אשר שמה דגש על השתתפות בפעילות תרבותית ובידור בקהילה, תכניות העשרה ומועדוניות עבור ילדים ונוער עם מוגבלויות בינוניות ונכויות קשות, תכניות בבתי ספר תיכוניים וסדנאות לשינוי עמדות כלפי ילדים ובוגרים עם מוגבלות, המרכז הישראלי לנגישות, אשר מפתח תכניות-אב לנגישות עבור עשרות רשויות מקומיות, מייעץ בהנגשת מקומות בילוי, פנאי, מסחר ותיירות ועוסק בהנגשת השירות עבור אנשים עם מוגבלות, והמרכזים לטיפול רגשי, לטיפול בנפגעי טראומה ובפוגעים ולחינוך מיני חברתי.

אוכלוסיות היעד

אוכלוסיית היעד היא ילד או בוגר עם מוגבלות המבקש לקבל מענה קהילתי המופעל על ידי שק"ל ושהופנה על ידי הרשויות המקומיות, משרד הרווחה ומשרד הבריאות. אוכלוסיית היעד כוללת אנשים מכל מגזרי החברה בישראל: יהודים, ערבים, דתיים וחילוניים, אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית, אנשים עם לקויי למידה משמעותיים או יכולת שכלית גבולית, אנשים עם מוגבלות פיזית, אנשים עם מוגבלות חושית (לקויי ראייה ועיוורים, לקויי שמיעה) ואנשים על הרצף האוטיסטי – ASD. קהלים נוספים שמקבלים מענה הינם: משפחות של מועמדים לשילוב במסגרות השונות של שק"ל ומתעניינים ברצף המענים הקהילתיים, אנשי מקצוע, רשויות מקומיות, ארגונים ובני משפחה אשר מעוניינים בהדרכה ובהשתלמויות. מדי שנה מתקבלות בשק"ל מאות פניות לייעוץ, תמיכה והדרכה.



התפתחות המבנה הארגוני

שק"ל החלה את פעילותה בירושלים בשנת 1979 ומשנת 1996 פועלת בפריסה ארצית. מאז 2010 הרחיבה שק"ל את פעילותה לרשויות רבות, לאור הביקוש ההולך וגובר מצד רשויות ומשפחות לאנשים עם מוגבלות. הפיתוח המוגבר הצריך הערכות ארגונית מחודשת. בשנים האחרונות נערך שינוי במבנה ארגוני על מנת לאפשר ניהול יעיל ומתאים להתרחבות הפעילות של שק"ל. בשיתוף עם סמנכ"ל שק"ל ומנהלת הפיתוח והדרכה מקצועית, נבנתה תכנית מותאמת וחלוקה לשלושה אזורים גיאוגרפיים של הפעילות: אזור ירושלים, אזור המרכז ואזור הדרום והשפלה. בכל אזור מונה מנהל, דבר שמקבל ביטוי בסיכום פעילות זה.



קלרה פלדמן וליהיא לפיד בשק"ל במרחב הפתוח

סיכום שנת 2019

שנת 2019 הייתה שנה של הישגים והמשך פיתוח מואץ, חנכנו מרכז יום למזדקנים ומרכז יום לאנשים על הרצף האוטיסטי בפתח תקווה, דירה בקיבוץ עלומים, שתי דירות בירושלים והרחבנו את הדיור הנתמך בירושלים ובפתח תקווה. בחודש דצמבר 2019 קיבלנו תקן ISO9001 לתעסוקה. הדו"ח השנה מייצג את הפעילות הענפה של שק"ל, ומחולק לשערים הבאים: פעילות ארצית, פעילות באזורים, ופעילות יחידות המטה.

פעילות ארצית: חלק מהמענים ניתנים בהיקף ארצי ואינם מעוגנים באזור גאוגרפי. הם כוללים את: המרכז הישראלי לנגישות, המרכזים לטיפול רגשי, פעילות לילדים ונוער בחינוך המיוחד, ופעילות תרבות ופנאי.

פעילות באזורים: אזור ירושלים כולל יחידות וותיקות וחדשות ומקיים את רצף המענים הקהילתיים עבור אלפי אנשים עם מוגבלות בעיר ובמחוז בתחומי הדיור, התעסוקה מוגנת ונתמכת, בשוק החופשי ובמרכזי היום, הפנאי, החינוך והטיפול הרגשי. **אזור המרכז** הינו האזור השני בשק"ל



בהיקף הפעילות ובוותק. היחידות באזור פועלות משנת 2007 ונותנות מענה בתחומי הדיור, התעסוקה, הפנאי והחינוך, וכוללות תעסוקה בפתח תקווה, דיור ברמת גן, גבעתיים, בני ברק ופתח תקווה, וצהרון בפתח תקווה. **אזור הדרום והשפלה**, האזור השלישי, בו אנו פועלים משנת 2015 בתחומי: הדיור, התעסוקה והפנאי ביישובים אלו: קיבוץ קבוצת יבנה, מושב משואות יצחק, קיבוץ עלומים, שוהם, חבל מודיעין וכפר שמואל.

יחידות המטה: להבטחת הפעילות הענפה פועלות יחידות המטה במשרדי ההנהלה בבית שק"ל בירושלים וכוללות: פיתוח והדרכה מקצועית, פיתוח משאבים וקשרי חוץ, הערכת תכניות, משאבי אנוש ומתנדבים, לוגיסטיקה ורכש, ומחלקת כספים.

תודות

ברצוני להודות למנהלים שסייעו בהכנת הסיכום ולד"ר מאיר חובב ולד"ר ארז אזרחי העורכים את הסיכום השנתי הזה.

תודה לנשיאת שק"ל גב' ליהיא לפיד על פעילותה המשמעותית בשק"ל. תודה למר חיים אריאל, יו"ר ההנהלה על פעילותו החשובה לקידום שק"ל ולחברי ההנהלה הציבורית, שמסייעים לנו בפעילותנו במהלך השנה.

תודה לעובדי משרד הרווחה והשירותים החברתיים ועובדי עיריית ירושלים, פתח תקווה, בת-ים, רמת-גן, באר שבע, שוהם, חבל מודיעין, מודיעין, תל אביב, חיפה, קבוצת יבנה, משואות יצחק, כפר שמואל ועוד רבים אחרים אשר שותפים לנו בפיתוח תכניות חדשות.

תודה לקרן פיתוח שירותים לנכים של הביטוח הלאומי ולקרן שלם אשר מסייעים לנו לאורך השנים בפיתוח תכניות ייחודיות, שיפוצים והצטיידות.

כדי להבטיח את המשכיות הפעילות באיכות ובהיקף בה אנו מאמינים ופועלים אנו זקוקים לתמיכה של תורמים רבים. ללא סיוע כספי משמעותי, אנו מוגבלים ביכולות להמשיך ולפתח את השירותים ולהעניק את הטיפול המיטבי הנדרש, בתחומים שאינם מכוסים בתקציב המדינה והרשויות. לכן, אנו פונים לציבור הרחב, בישראל ובחו"ל, ומזמינים להצטרף אלינו על ידי תרומה והתנדבות ולחולל יחדיו שינוי בחברה הישראלית. אני מבקשת להודות מעומק הלב לתורמים ולקרנות בארץ ובחו"ל שבעזרתם פיתחנו שירותים איכותיים ברמה מקצועית גבוהה לרווחת האנשים.

תודה והערכה עמוקה מכל הלב לכל אחד ממאות העובדים ומאות המתנדבים בשק"ל שבזכותם שק"ל הגיע להישגים מרשימים. שק"ל הוא עולם של אנשים טובים ומקצועיים, אנשים שמתמודדים עם קשיים וניסיונות, ומתגברים עליהם במקצועיות, אהבה, אומץ, אכפתיות והקרבה.

בברכה,

קלרה פלדמן

מנכ"ל שק"ל



דבר סמנכ"ל שק"ל

מבוא

בתפקידי כסמנכ"ל אני אחראי על תחומים הקשורים לניהול שוטף ולפיתוח, וכן על גיבוש מדיניות ופיקוח על הנעשה בארגון, יצירת קשרים עם גורמים חיצוניים, ואחריות מינהלית על מנהלי האזורים. תפקידי כולל בקרה ופיקוח על המחלקות והיחידות, תיאום בין-מחלקתי וניהול של האזורים.

פעילות בשנת 2019

ניהול האזורים

עם החלוקה לאזורים מינהליים, נקבעו שיטות עבודה, דרכי התקשרות, מדדים ויעדים לעבודת מנהלי האזורים. מתקיימות פגישות חודשיות משותפות לקבוצת המנהלים לצורך הנחייה משותפת, למידה הדדית ושיתוף עמיתים. כמו כן, נקבעו פגישות עבודה סדירות עם כל אחד מהם הכוללות ביקורים במקום. נעשות פעולות לפיתוח של האזורים מבחינת רצף המענים בו שק"ל מתמחה, כך שכל אזור יספק מגוון של מענים עבור אנשים עם מוגבלות. מנהל האזור מבסס יחסי עבודה עם הרשות המקומית ויפעל להקמת מענים חדשים בכל אזור.

תקן ISO9001: בכל מסגרות התעסוקה של שק"ל יושם תקן איזו 9001.

אזור ירושלים: בוצעה הטמעת השינויים במבנה הארגוני, ואיוש המשרות הנדרשות למבנה הארגוני החדש. התקיימו פגישות עבודה סדירות עם מנהלי האזור מתחום הדיור והתעסוקה ליצירת שיטת עבודה כוללת ואחידה במחלקות השונות.

במסגרות התעסוקה הושלם הארגון מחדש, ונקלטו מטופלים למקומות הפנויים. השנה הושם דגש על שיפוץ יחידת המע"ש, הרחבת אולם העבודה, ושיפור תנאי העבודה במקום.

בתחום הדיור התקיימו חילופים של מנהלי התחומים, והוטמעו שינויים במתכונת העבודה של מתאמי הטיפול ורכזי התפעול בדירות. שינוי נוסף שהתרחש הוא מינוי של "מנהלת תחום פרט" לאזור ירושלים, שתהיה אחראית על בקרת האיכות הטיפולית במסגרות השונות.

אזור המרכז: במהלך השנה שני האזורים פתח תקווה ורמת גן אוחדו לאזור אחד. מטרת השינוי הייתה לאפשר איגום משאבים של צוות לוגיסטיקה וצוות רב מקצועי באזור. מונה מנהל אזור ולצידו מונו "מנהלת תחום פרט" אזורית, ומנהל אחזקה ורכש אזורי. במקביל, האזור חולק ליחידות, כאשר על כל יחידה מונה מנהל.

בפתח תקווה, הושלם איוש הצוות הרב-מקצועי: אחות, מרפאה בעיסוק, עובדות סוציאליות, פיזיותרפיסט וקלינאי תקשורת – אשר נותנים מענה למסגרות. נפתחו ואוישו מרכז המזדקנים והמרכז לאנשים על הרצף האוטיסטי.

ברמת גן, הורחבה מצבת העובדים עקב פתיחה של מסגרות נוספות, כולל קליטה של אנשי מקצוע טיפוליים.

אזור הדרום והשפלה: אזור חבל מודיעין, שוהם והקיבוצים אוחדו לאזור אחד. על האזור מונתה מנהלת, ולצידה עו"ס. בשוהם נפתחה מועדונית לילדים ובוגרים, שהחלה לפעול במתכונת



המאוחדת. בנוסף לארבע הדירות הפועלות באזור, נפתחה דירה חדשה בקיבוץ "עלומים" לנשים צעירות בתפקוד גבוה, והחלו מגעים לפתיחה של שתי דירות נוספות בישובים נוספים בדרום.

פעילות יחידות מטה

הקמת מחלקת לוגיסטיקה: במהלך השנה רוכזו צורכי הלוגיסטיקה באזורים השונים של שק"ל, ובוצע ניתוח עיסוק בתחום זה בכל אזור. בהתאם לצרכים, נבנה מודל ארצי של עבודה הכולל התייחסות לתחומי הרכש, האחזקה והמחשוב. הוקמה מחלקת לוגיסטיקה ומונתה מנהלת למחלקה, כאשר בעלי תפקידים שונים בתחום זה הוכפפו אליה. מונה עובד ייעודי למחלקה באזור המרכז. החלה עבודה של בניית נוהלי העבודה של מחלקה זו, והממשקים שלה עם המחלקות האחרות בשק"ל. שיטות אלו צפויות להתגבש ולהיות מוטמעות בשנת הפעילות הבאה.

השתתפות בהטמעה של תוכנות: השתתפות בהטמעה של תוכנת כספים חדשה בתחילת 2019. תהליך ההטמעה נמשך לכל אורך השנה ונעשה בשלבים. השתתפות בהטמעת תוכנת שכר חדשה: אופיינו הצרכים בתחום רישום השכר והעבודה מול היחידות של שק"ל, ונבנה מודל הטמעה של תוכנת השכר החדשה בינואר 2020.

השתתפות באפיון תפקידים במחלקת משאבי אנוש, ובניית הגדרות תפקיד חדשות והשתתפות ביישום השינויים במחלקת משאבי אנוש.

השתתפות באפיון מערכות המידע ובהחלטות לגבי הטמעה של מערכות מידע חדשות. הטמעה של מאגר המידע הטיפולי עבור כל המטופלים בשק"ל, וחיבורו למאגר נתונים כספיים, על מנת לאפשר תמונת מצב עדכנית בכל זמן של כלל המטופלים ברחבי הארץ. העבודה כללה ניתוח ואפיון הצרכים, ועבודה מול מפתחי המאגר להתאמתו לצרכים הייחודיים של שק"ל. תהליך זה יימשך גם בשנה הבאה. השתתפות ביישום דו"ח המלצות של מבקר הפנים בתחום מאגרי מידע ושמירה על מידע.

תכנית לשנת 2020

- המשך הכוונה, פיקוח ובקרה על פעילות האזורים בתחומים המנהלי והמקצועי-ארגוני, כולל תכניות העבודה.
- המשך הטמעת השימוש במאגר המידע הטיפולי (תוכנת "נתיב")
- השתתפות בהטמעת השימוש בתוכנת הכספים החדשה באזורים. מתן אפשרות למנהלי האזורים להשתמש בתוכנת הכספים. מעקב אחר ריכוז ההתקשרויות של שק"ל עם מחלקת הכספים, והטמעת שיטת עבודה.
- השתתפות בהטמעת תוכנת כוח אדם ושכר חדשה ותוכנת נוכחות משודרגת.
- בקרה על תהליך סטנדרטיזציה של נהלי העבודה בהתאם לדרישות ISO9000. מינוי איש צוות במינהלה אשר יעקוב אחר יישום התקן באזורים השונים.
- תיאום ופעילות מינהלת שק"ל ברמה ארצית באזורים השונים. זאת, תוך אפיון הצרכים של האזורים.
- השתתפות בפיתוח המרכזים לטיפול רגשי והרחבה לקהלי יעד נוספים בקהילה.

עופר דהרי

סמנכ"ל שק"ל



רצף המענים של שק"ל



צילום זוג מועסקים לקמפיין "אין מגבלה לאהבה" בחנות מתנות של שק"ל לאהוב

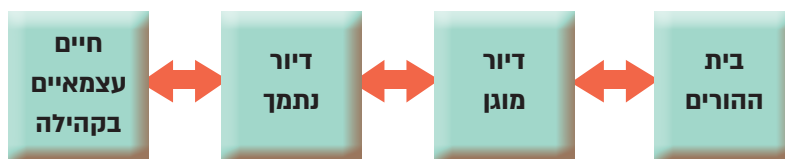


רצף המענים של שק"ל

רצף המענים אותו שק"ל מפתחת ומפעילה עבור אנשים עם מוגבלויות כולל מגוון פתרונות בתחומי: הדיור, התעסוקה, פעילות הפנאי והשילוב בחיי החברה, מענים ייעודיים בתחום הטיפול הנפשי, מענים טיפוליים לילדים ונוער וההנגשה.

מערך הדיור - "מרגישים בבית"

חזון מערך הדיור הינו לאפשר לכל אדם עם מוגבלות לחיות בקהילתו הטבעית, בקרבת המשפחה. מערך הדיור שואף לספק לאדם עם מוגבלות דיור שהוא בית לחיים מותאם לו אישית באיכות חיים גבוהה. מערך הדיור שואף לפעול לשילוב האדם עם המוגבלות בקהילה על ידי השפעה על מערכות חברתיות ככלל ועל גורמים קהילתיים בפרט, כגון: מתנ"ס שכונתי, מקומות עבודה, שכנים בבניין המגורים, זאת בנוסף לעבודה הפרטנית עם הדייר. מערך הדיור פועל ברחבי הארץ, ומספק דיור ומענה מקצועי לאנשים עם מוגבלות ולבני משפחותיהם בשני אופנים עיקריים: **מערך דיור מוגן**, אשר נותן מענה כוללני לדיירים ברמות תפקוד נמוכות ובינוניות, ו**מערך דיור נתמך**, אשר נותן מענה תמיכתי לדיירים ברמות תפקוד גבוהות. בנוסף, מערך הדיור שוקד על פיתוח תכניות לפתרונות דיור קהילתיים עבור רשויות, ומסייע לקבוצות הורים המבקשים לפתח מענים עבור ילדיהם.



הדיור המוגן כולל: דירות קבוצתיות (ארבעה עד שישה שותפים), דירות זוג ודירות יחיד. רמת הליווי מותאמת לכל קבוצה וכוללת מעטפת של אנשי צוות בכל תחומי החיים, החל בצד הפיזי בטיפול במשק הבית, ניקיון, מזון וציד, עבור לצד הבריאותי של הדיירים, בניית תכניות טיפול ומעקב לדיירים וליווי לשירותים בקהילה, והתייחסות לצד הנפשי והחברתי, על ידי מתן מענים לצרכים המתעוררים אצל כל דייר. האחריות על הדיירים הינה מלאה ומקיפה את כל שעות היממה וכל ימות השנה.

במסגרת מערך הדיור המוגן פותחו גם דירות עם מאפיינים ייחודיים במטרה לענות על צרכים שהועלו מהשטח: למשל, דיור מוגן במסגרת קיבוצים, בתי דירות יחיד למספר דיירים המתגוררים בשכנות, דיור מוגן קהילתי לאוכלוסייה סיעודית בתפקוד נמוך ודיור מוגן לאנשים על הרצף האוטיסטי.

הדיור הנתמך כולל: דירות יחיד, דירות לזוגות נשואים ודירות שותפים. הדיירים שוכרים באופן עצמאי את דירותיהם ומנהלים את משק הבית, אך מקבלים תמיכות של ייעוץ מקצועי באופן קבוע, ולעיתים הדרכה וליווי פרטניים בפעולות יומיומיות. במסגרת הדיור הנתמך ניתן מענה של 'תיאום טיפול', תיווך, מיצוי זכויות, וסיוע בצד החברתי.

מסגרת הדיור הנתמך שק"ל פיתחה מענים ייחודיים לאוכלוסייה החרדית, שם נישואים של אנשים עם מוגבלות נפוצים יותר, והם נדרשים לליווי המקצועי, על מנת להמשיך להשתלב בקהילה.



אוכלוסיית היעד כוללת אנשים מכל המגזרים בישראל: יהודים וערבים, דתיים וחילוניים ומתאפיינת במוגבלויות הבאות:

- מוגבלים שכלית התפתחותית (מוגבלות קלה, בינונית ועמוקה)
- לקויי למידה משמעותיים ובעלי יכולת שכלית גבולית
- מוגבלים פיזית (מרותקים לכיסא גלגלים, או מוגבלים בתנועה)
- אנשים על הרצף האוטיסטי - ASD

מערך הדיור של שק"ל בוחן מדי שנה מועמדים רבים על פי בקשת הרשויות המקומיות ומשרד הרווחה. גם המועמד עצמו שוקל האם הוא מעוניין בדירה המוצעת. בחינה זו כוללת ראיון קבלה, מפגש בבית המשפחה יחד עם העובדת הסוציאלית הקהילתית, תכנית של ביקורים בדירה המיועדת, ותהליך של הסתגלות איטית.

מנהלי האזורים ירחיבו אודות הפעילות בתחום הדיור בכל אזור.

מערך התעסוקה - "עובדים ויוצרים"

ההתפתחות התעסוקתית של המטופל הינה מרכיב מרכזי בבניית מסלול לחיים נורמטיביים ככל האפשר, ועל כן, שק"ל חרתה על דגלה את פיתוח המענים בתחום התעסוקה עבור אנשים עם מוגבלות. מטרת שק"ל היא מצד אחד לספק ליווי באופן שיאתגר וידרוש איכויות ומיומנויות תעסוקתיות, ומצד שני לקיים בדיקה מתמדת של יכולות האדם במטרה להיענות לרצונותיו ולהבטיח את איכות חייו. חזונה של שק"ל הוא לתת מענה אישי לכל אדם עם מוגבלות בתחום התעסוקה, זאת מתוך נקודת מבט כוללת על חיו, ותוך גיוס כלל מעגלי התמיכה שלו לעבודה: בני משפחה, אנשי מקצוע, וסביבה חברתית. מטרותינו הינן מימוש מרבי של הפוטנציאל האישי הטמון בכל פרט, הקניית מיומנויות, קידום לקראת עצמאות כלכלית, שילוב חברתי והזדמנויות למגוון חלופות תעסוקתיות.

בשק"ל פועלים על פי מודל הרצף השיקומי-תעסוקתי, אשר כולל הכשרה והתאמה לעולם העבודה בחירה בעיסוק, רכישת מיומנויות נלוות, הכרת עולם התעסוקה על מרכיביו, פיתוח כישורים, יכולות וקודים חברתיים ותקשורתיים. הרצף מתחיל בתכניות מעבר מבית הספק, מרכזי יום, דרך מפעלים מוגנים, קורסים והכשרות, תעסוקה מוגנת, תעסוקה נתמכת ועד עבודה בשוק החופשי.



שק"ל פועלת לספק למועסקים תעסוקה במתכונת הקרובה ביותר לעבודה נורמטיבית בקהילה. משמעות הדבר שמרכזי התעסוקה השונים שמים דגש על סביבה הנוהגת ונראית כמפעל, ופועלים על פי סטנדרט של ISO9001. העיצוב במפעלים המוגנים מכוון למראה של תעשייה, המטופלים נקראים "מועסקים" ונחתם איתם בכל שנה חוזה תעסוקה, הם חותמים נוכחות בכניסה וביציאה ומקיימים טקסים ופעילויות כמו בכל מקום עבודה. מושם דגש על נושא הבטיחות במפעלים, זאת בשיתוף עם המוסד לבטיחות וגהות. בנוסף, מופעלת תכנית לרווחת ה"מועסק" - אשר באה לידי ביטוי בחדרי אוכל נאים ונעימים, במתן שי לחגים, יציאה לטיול שנתי, ובייזום פעילויות חברתיות.



תכניות מעבר: מעבר יעיל אל החיים הבוגרים באופן מיטבי מושפע במידה רבה מיכולתו של הבוגר הצעיר לפתח כישורים וידע מתאימים עבור השתלבות בעולם העבודה, כמו גם מיכולתו לפתח חיים עצמאיים תוך בחירה אישית, וקיומן של הזדמנויות ליחסים בינאישיים, סגור עצמי ושיתוף בקהילה. "תכנית המעבר" בשיתוף משרד הרווחה מתמקדת בשלבי המעבר מבית הספר התיכון לחיים הבוגרים, כאשר מטרתה היא להכין את הבוגר הצעיר לקראת החיים התעסוקתיים שלאחר סיום הלימודים. התכנית מיועדת למתבגרים עם מוגבלות בגילאי 16 עד 21 ומספקת להם התנסות של מספר שעות בשבוע בתעסוקה במפעל המוגן ובעבודה נתמכת, במטרה לאפשר להם לקבל מושג על תחום התעסוקה ולפתח את רצונותיהם.

מרכזי יום: מרכזי יום טיפוליים-סיעודיים הינם "מסגרות קצה", שמטרתן לתת מענה לבוגרים עם מוגבלות הזקוקים לליווי וטיפול צמוד ולעיתים גם לטיפול סיעודי. אוכלוסיית היעד של מרכזי היום היא אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית בתפקוד בינוני ונמוך, חלקם סיעודיים הנעזרים בכיסאות גלגלים; אנשים עם מוגבלות פיזית ומוגבלות שכלית גבולית; ואנשים על הרצף האוטוטיסטי בתפקוד בינוני ונמוך. מרכזי היום מקיימים פעילות טיפולית וחינוכית, שמטרתה לאפשר למטופלים לתרגל מיומנויות אישיות ובינאישיות כדי שיוכלו לחוש עצמאיים יותר בחייהם, לפתח תחושת שליטה עצמית, ערך עצמי וסיפוק וכן רווחה פיזית ונפשית. חלק ממרכזי היום פועלים באוריינטציה תעסוקתית של ממש, זאת בהתאם לרמת התפקוד של המטופלים. מרכזי היום מתמקדים בקידום אישי של המטופל, שיקום רגשי באמצעות מטפלים, שיקום פיזי באמצעות פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק ועובדי סיעוד, עבודה עם המשפחות באמצעות עובד סוציאלי, ועבודה שוטפת בתחומים העיסוקיים והחברתיים. בנוסף, מתמקדת הפעילות בהעשרה והפגה זאת על ידי פעילויות, כמו: גינון טיפולי, בעלי חיים, מוזיקה ואומנויות.

תעסוקה מוגנת: המפעל המוגן (או בשמו האחר: מפעל מקדם תעסוקה - מע"ש) הינו מרכז תעסוקה עבור אנשים עם מוגבלויות בני 21 ומעלה שלא השתלבו בעבודה בשוק החופשי. המפעל המוגן מספק תעסוקה מותאמת בליווי ותיווך של אנשי צוות, תוך התייחסות להיבטים של שיקום תעסוקתי והכשרה מותאמת. המפעל המוגן פועל בשני מסלולים:

- עבודות מיקור-חוץ (Out-Sourcing) עבור לקוחות שונים - קבלת עבודות חיצוניות ללא צורך בהשקעה בתשתית פיתוח פסי ייצור, המאפשרות למפעל התעסוקה ביטחון כלכלי.
- הפעלת קווי ייצור למוצרים המיועדים למכירה בשוק החופשי - מרמת חומר הגלם ועד למוצר המוגמר, כולל שיווק לשוק החופשי, בהתייחסות הן לצרכי השוק (תפוקות, איכות, עמידה בלוחות זמנים ומחירים) והן לאוכלוסיות העובדים במע"ש מהבחינות הטיפוליות, המוטוריות, הקוגניטיביות והתקשורתיות. הדרישות בפסי הייצור משתנות (מפעולות פשוטות וכלה בדרישות גבוהות ומוקפדות) ותורמות רבות לפיתוח מיומנויות.

שילוב שני המסלולים מאפשר מגוון של עבודות ובחירה חופשית בהתנסויות תעסוקתיות בקשת רחבה של מיומנויות. כחלק מעיקרון הרצף התעסוקתי מתאפשרים מעברים בין המפעלים. מעברים אלו מקנים למועסקים התנסות שונה והתמקדות בדרישות תעסוקתיות אחרות, ובנוסף מעוררים מוטיבציה בקרב המועסקים לשאוף להתפתחות תעסוקתית. המבחר משרת גם את אלו הזקוקים למקום מוגן לאורך כל חייהם התעסוקתיים.



מתנדבים קבועים ומזדמנים מהארץ ומחו"ל מלווים את הפעילות במפעלים המוגנים, מתגברים את עבודת המועסקים, ומכניסים רוח רעננה למקום. מעבר לעזרה בעבודה השוטפת אנו רואים חשיבות רבה לשילוב מתנדבים כחלק מהחזון של שק"ל להוות מקום מפגש החושף את הקהילה לאנשים עם מוגבלות, ולהיפך.

קבוצות הכשרה וקבוצות "מע"ש תעשייתי": בשנים האחרונות עולה הצורך להרחיב את אפשרויות השיקום התעסוקתי עבור אנשים עם מוגבלות בשוק החופשי בסביבת עבודה רגילה, תוך מתן ליווי שוטף והכשרות מותאמות, ואפשרות להרוויח גמול המתאים יותר לכישוריהם. כשלב קודם ליציאה לעבודה נתמכת במקום עבודה רגיל, ניתנת למועסקים אפשרות לצאת יחד כקבוצה עם מדריך לעבודה במפעל או עסק רגיל. המועסקים יוצאים בשני אופנים: **"קבוצת הכשרה"** בה המתכנתת הקבוצתית הינה זמנית ומטרתה להכשיר את המטופלים לקראת שילוב יחידני בשוק העבודה, וקבוצת **"מע"ש תעשייתי"** בה הליווי קבוע ומתמשך. היציאה לעבודה בקבוצות במפעל רגיל מאפשרת למועסקים להסתגל לשוק העבודה באופן מותאם, מאפשרת להם להתנסות ולהכיר את יכולותיהם, לשפר את כישוריהם, לעמוד בדרישות עם לחץ של זמן, לתרגל יחסי עבודה עם קולגות, וללמוד את נורמות ההתנהגות המקובלות בשוק העבודה.

קורסים: מערך התעסוקה מציע מגוון קורסי הכשרה שמטרתם להקנות כישורים חיוניים להתמודדות בעולם התעסוקה. הקורסים מועברים בעברית ובערבית ומשלבים חומר עיוני, הרצאות פרונטאליות, דיונים, סדנאות, סימולציות, התנסות, הרצאות אורח וסיורים מקצועיים. קורסי ההכשרה לתעסוקה מוצעים בשתי רמות: **קורסים בסיסיים** להקניית הרגלי עבודה, מיומנויות עבודה, הכוונה תעסוקתית, הכרת המחשב ועוד; ו**קורסים מקצועיים** המקנים הכשרה ספציפית בתחומים שונים, כגון: קורס טבחות ובישול, גננות, מזכירות וגרפיקה.

תעסוקה נתמכת: במסגרת "תעסוקה נתמכת" אנשים עם מוגבלות מושמים לעבודה בשוק החופשי ביחסי "עובד מעביד" ומשולמים באמצעות תלוש משכורת עם שכר מותאם המבוקר על ידי משרד התמ"ת. השמת המטופלים במקומות העבודה נעשית על פי הרצונות ואפשרויות התעסוקה של כל מטופל ובהתאמה לדרישות ולאופי של מקום העבודה. מטופל היוצא לראשונה לעבודה בשוק החופשי עובר תקופת חניכה אישית, בה מוקנים לו הרגלי עבודה, משמעת ותפקוד, המאפשרים לו להיות עצמאי במקום העבודה וכן בהגעה אל העבודה ובחזרה ממנה. לאחר סיום תקופת החניכה, מלווה המטופל במדריך מטעם התעסוקה הנתמכת, שמגיע מדי שבוע ולפי הצורך, בתיאום עם מקום העבודה. המטופלים משולבים במקומות עבודה בתחום השירותים, המסחר, רשויות ממשלתיות ועירוניות, קמעונאות, חינוך ועוד.

שיווק ומכירות: המערך השיווקי עוסק בשיווק המוצרים המיוצרים במפעלים המוגנים, תוך הרחבת שיטות השיווק: נרות, סבונים, מוצרי המתכנה, מוצרי המשתלה ועוד. כמו כן, מערך השיווק פועל לאיתור גיוס לקוחות חדשים למפעלים המוגנים המעוניינים בעבודות של אריזה והרכבה. חנות המתנות של שק"ל, **"מתנות שק"ל לאהוב"**, משמשת כ"חלון ראווה" לפעילויות העמותה בכלל ופעילויות התעסוקה בפרט. החנות פועלת בירושלים וכן באתר אינטרנט ייעודי ובירידים ברחבי הארץ. כמו כן, החנות מהווה מקום תעסוקה והכשרה למועסקים. עובדות בחנות שלוש מועסקות בקופה, בסידור החנות, שירות לקוחות, חלוקת פלאיירים, לקיחת הודעות טלפונית והזמנת מלאי מהמפעלים. החנות היא מקור גאווה למטופלים במפעלים - כאן מוכרים את עמל כפיהם.

מנהלי האזורים ירחיבו אודות הפעילות בתחום התעסוקה בכל אזור.

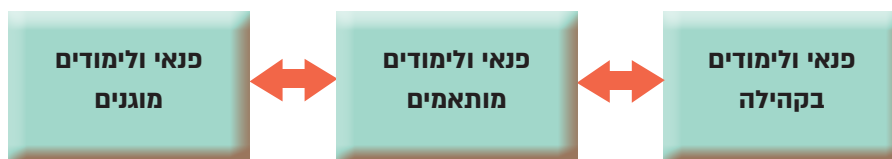


תרבות ופנאי - "שׁוברים שיאים"

חזון שק"ל הינו ליזום, ליצור ולהפעיל פעילויות העשרה ולימודים ופעילויות תרבות ופנאי המתאימות לכל ומעמידות במרכז אנשים עם מוגבלות פיזית, שכלית או נפשית. ניתן דגש על כך שהפעילויות תתקיימנה בקהילה, תוך הבטחת איכות חיים ושילוב חברתי. מחלקת התרבות והפנאי פועל באופן מתמיד סביב המתח בין הצורך של אנשים עם מוגבלות בפעילויות ומפגשים עם קבוצת השווים באופן מותאם, לבין הצורך להשתלב בפעילות הנורמטיבית בקהילה ולפגוש אנשים שאינם מקבוצת השווים. יעדי המחלקה הינם לקדם ולפתח את יכולותיו של האדם על פי רצונותיו ולהעצים אותו בתחומי מסוגלות שלו, תוך דגש על נקודות החוזק. בפעילויות האדם לא רק מעשיר את מיומנותיו אלא גם את יכולותיו לפעול באופן עצמאי בקהילה, מפתח כישורים חברתיים ומרחיב את מעגל החברים.

מחלקת התרבות והפנאי של שק"ל פועל על בסיס התפיסה שלכל אדם הזכות להשתתף בפעילות העשרה ולימודים או פעילות תרבות ופנאי המתאימה לשאיפותיו. הגמישות והעושר הקיימים בעולם הפנאי מאפשרים יכולות קידום והעצמה רחבים וכמעט אין-סופיים. בפעילות מודגשים ההיבטים הבאים: מתן כבוד והערכה ליכולות ולרצונות הפרט, שאיפה להתאמה וגמישות לאדם, מתן תחושת הגשמה עצמית, התאמה מלאה של התוכניות למוגבלויות השונות תוך הבנה בדבר ההבדלים והשוני בין איפיוני המוגבלויות, סיפוק העשרה וקידום באמצעות הפעילויות כולל התמודדות עם המוגבלות הפיזית, השכלית או הנפשית.

מרכז התרבות והפנאי של שק"ל מפעיל רצף של שירותים – החל מפעילות מוגנת ועד לתמיכה וליווי בפעילויות תרבות פנאי ולימודים נורמטיביות בקהילה.



פירוט פעילות תרבות ופנאי בשער הפעילות הארצית.

ילדים ונוער - "נושמים לרווחה"

חזון שק"ל בתחום הילדים והנוער עם מוגבלות הינו לספק מענים טיפוליים והפגתיים איכותיים עבור הילד עם המוגבלות אשר מתגורר בקהילה בחיק משפחתו. תכנית יום השעות הארוך לילדים ונוער, מאריכה את שהות הילד במסגרת החינוך החל משעה שתיים אחר הצהריים ועד לשעה חמש, ומכוונת לספק לו פעולות העשרה, הפגה, ולעיתים גם הזנה וטיפול פיזי. מטרת תכנית יום השעות הארוך והמועדוניות היא להקל על המשפחות ולאפשר להן להמשיך ולגדל את ילדם בבית ולא להזדקק לסידור חוץ-ביתי בגיל צעיר. הדבר מאפשר להורים גם להמשיך לעבוד ללא צורך לקצר את יום העבודה שלהם, דבר שמקל על פרנסת המשפחה. התוכנית תורמת רבות להמשך שילוב של הילדים עם המוגבלות במשפחותיהם בקהילה. שק"ל מפעילה תכנית יום לימודים ארוך בבתי ספר לחינוך מיוחד החל משנת 1992. פירוט פעילות בתחום ילדים ונוער בשער הפעילות הארצית.



המרכז הישראלי לנגישות

המרכז הישראלי לנגישות של עמותת שק"ל הוקם בשנת 1998 מתוך מטרה לפתח ולקדם את הידע בנושא הנגישות, לתרום לשיפור התהליכים באמצעותם מתחוללים התכנון והביצוע של הנגשת סביבות פיזיות ושירות עבדור אנשים עם מוגבלות. המרכז תרם רבות בפיתוח מושג הנגישות, בקידום הנגישות במאות פרויקטים ברחבי הארץ וביישום הנגישות בתחבורה הציבורית. המרכז משווק היום את שירותיו המקצועיים בייעוץ ובהדרכה למגוון של גופים, תוך כדי פיתוח התמחות בכמה תחומים, ביניהם: תחבורה ציבורית, מוסדות להשכלה גבוהה, הנגשת מתן שירות לאנשים עם מוגבלות, בניית תכניות אב לנגישות ברשויות המקומיות. פירוט פעילות המרכז הישראלי לנגישות בשער הפעילות הארצית.

המרכזים לטיפול רגשי

המרכזים לטיפול רגשי נותנים מענה טיפולי לילדים, מתבגרים ובוגרים עם צרכים מיוחדים (אוטיזם, מש"ה, שיקום, בריאות נפש). יחידות המרכז: טיפול רגשי, חינוך מיני חברתי, טיפול בנפגעים, והיחידה לטיפול בהתנהגות מינית בלתי מותאמת ופוגענית. במרכז ניתנים שירותי טיפול: פרטני, זוגי, סדנתי או קבוצתי וכן הדרכות הורים והדרכות צוותים. השירותים מותאמים לסוג המוגבלות ולרקע התרבותי והדתי של הפונה הן במגזר היהודי והן במגזר הערבי. השירותים מוכרים במשרד הרווחה מינהל מוגבלויות ובשירות מבחן למבוגרים. המרכז נגיש. מטרת השירות היא לתת לאדם את הטיפול הטוב ביותר, ההולם את צרכיו ומצבו, מתוך מודעות למעגלים בהם חי האדם. פירוט פעילות המרכזים לטיפול רגשי בשער הפעילות הארצית.

קלרה פלדמן, מנכ"ל

עופר דהרי, סמנכ"ל



פעילות ארצית

ד"ר אבי רמות

סלי מגזימוף

איה רוט

אריאל נבו ועדה עוז

המרכז הישראלי לנגישות

ילדים ונוער

מרכזים לטיפול רגשי

תרבות ופנאי



כבוד הנשיא רובי ריבלין בבי"ס הדביר החדש



גינה טיפולית



המרכז הישראלי לנגישות

מטרות

המרכז הוקם בשנת 1998 כאשר מטרות היסוד שלו היו לפתח ולקדם את הידע המקצועי בנושא הנגישות, לשפר תהליכים של תכנון וביצוע פרויקטים של נגישות על גווניהם השונים ולהשפיע על פעילותם של ארגונים גדולים ובינוניים בתחום הנגישות. הדבר נעשה באמצעות הפקת חומרים מקצועיים, מתן יעוץ נגישות לארגונים, קיום ימי עיון, קורסים ועוד. כמו כן המרכז פועל לגייס טכנולוגיות חדשות לטובת נושא הנגישות, בדגש על תחום התחבורה הנגישה.

מאז הקמתו, ועל רקע התפתחויות משמעותיות בתחום, בוצעו כמה שינויים בדרכי ובתכני העבודה, אם כי לא חל שינוי במטרות הבסיסיות. המרכז פועל היום בתחומים: תחבורה ציבורית, השכלה גבוהה, מוסדות חינוך למיניהם, מוזיאונים, אתרי טבע, הנגשה פרטנית, אירגוני שירות גדולים.

אוכלוסיית יעד

גופים ציבוריים ועסקיים: משרדי ממשלה, רשויות מקומיות, חברות עירוניות, אוניברסיטאות, חברות תעופה, רשתות שיווק, עסקים גדולים, בינוניים וקטנים, חברות טכנולוגיה עלית, מוזיאונים ועוד.

אנשי מקצוע: אדריכלים ומתכננים, מעצבים, מנהלי פרויקטים של תשתיות, מהנדסי תנועה, מומחי תחבורה, מהנדסי אלקטרוניקה, נותני שירות לאנשים עם מוגבלות ולקשישים.

מבנה ארגוני ותקציב

המרכז הוא יחידת מטה המעסיקה אנשי מקצוע מדיסציפלינות רבות, כולל מורשי נגישות, אדריכלים, מהנדסים ומקצועות אחרים. כל פרויקט מתוקצב בנפרד וממומן על ידי הלקוח. היקף התקציב השנתי הוא כ-2 מיליון ₪.

פעילות בשנת 2019

בשנת 2019 עסק המרכז הרבה מאוד בתחומים: תחבורה ציבורית, מבני ציבור, מבני חינוך, הנגשה פרטנית והנגשת תשתיות, יעוץ והדרכה לארגונים ועסקים גדולים וקטנים.

גופים ממשלתיים, ציבוריים ופרטיים

יעוץ שוטף במגוון פרויקטים של תשתיות ברשויות מקומיות, ביניהן: מועצה אזורית חוף השרון, רמת גן, יהוד, באר שבע, ירושלים, אלעד, מודיעין עלית, שוהם, מועצה אזורית רמת הגולן.

משרד התחבורה - ליווי ויעוץ שוטפים לתהליך יישום תוכנית האב לנגישות בתחבורה הציבורית, השתתפות הכנסת טכנולוגיות נגישות חדשות באמצעי תחבורה שונים ועדכון תקנות הנגישות של התחבורה הציבורית.

תוכנית אב לתחבורה בירושלים - הפעילות עם לקוח זה התרחבה השנה לכמות גדולה של פרויקטים של תשתיות, עבודה מול הזכיון החדש של הרכבת הקלה בירושלים, הרחבת העבודה במזרח ירושלים.



מוריה - הרחבת הפעילות בתחום התשתיות בירושלים בתחום מבני חינוך, צירי תנועה, גנים ציבוריים, מרכזים מסחריים ועוד.

הרשות לפיתוח ירושלים - ייעוץ למגוון פרויקטים באגן העיר העתיקה של ירושלים.

החברה לפיתוח מזרח ירושלים - פעילות במגוון פרויקטים באגן העיר העתיקה והשלמת עבודת הנגישות בעיר העתיקה עצמה.

חברת עדן - מגוון עבודות נגישות במרכז העיר ירושלים.

נמל אשדוד - השלמת פרויקט הנגשת הנמל והמשך ייעוץ.

רשת אורט - השלמת הבקרה על הנגשת רשת בתי הספר.

רשת עמל - עבודה על השלמת הנגישות במבני המכללות.

כנסת ישראל - ייעוץ לנגישות השירות, כולל שיפור רמת הנגישות הרבה מעל הנדרש בחקיקה, יעוץ פרטני לחברי כנסת, יעוץ למוזיאון הכנסת שבהקמה.

החברה הממשלתית לתיירות - ייעוץ לנגישות למגוון גדול של פרויקטים, רובם בתחום התיירות ובפריפריה.

מפעל הפיס - ייעוץ שוטף וליווי תכנון מודל חדש של נקודת מכירה שתוצב במאות מקומות ברחבי הארץ בשנת 2020.

שירותי בריאות כללית - השלמת העבודה על הנגשת 165 מרפאות, ייעוץ לנגישות לבניית מבנים בתוך בתי חולים קיימים.

בית חולים אסותא - ייעוץ לנגישות לבניית בית חולים חדש בבאר שבע.

ההסתדרות הכללית - המשך עבודה על מבני ההסתדרות, הדרכות צוות לעובדים וכתובת נהלי הנגישות של הארגון.

מוזיאון מגדל דוד בירושלים - ייעוץ לנגישות בשדרוג גדול של המוזיאון.

האוניברסיטה העברית - סיום העבודה על המרכז למדעי המוח וייעוץ לפרויקטים נוספים.

אדריכלים יזמים, בעלי עסקים

בדיקות נגישות ומתן אישורים לצורך קבלת אישורי נגישות על פי חוק וקבלת אישורים לרישוי עסקים.

פרסומים מקצועיים

גיליון מספר 23 של כתב העת "ענין של גישה" בנושא עשרים שנה לחקיקת הנגישות הופק והופץ בכ-1,700 עותקים מודפסים ובאינטרנט.

המרכז בחיפה

המרכז בחיפה הפך למרכז ידע בתחום הנגישות ולמרכז הדרכה. בשנת 2019 ניתנו 40 הדרכות לכ-2,500 עובדים עבור 11 לקוחות. כמו כן, המרכז קיבל לתפעול מערכת מידע של תיירות נגישה, הנמצאת בשדרוג אינטרנטי משמעותי.



תכניות עבודה ופיתוח לשנת 2020

בשנת 2020 המרכז ימשיך לתת את השירותים שהתמחה בהם, ובנוסף יכנס לתחום התיירות ובפרט למידע לתיירות נגישה. כמו כן, תתרחב העבודה בתחומי תחבורה ותכנון שכונות חדשות.

רשויות מקומית - המרכז ימשיך להרחיב את מספר הרשויות המקומיות המקבלות שירות. יושם דגש על רשויות בכריפריה הגאוגרפית והחברתית.

תחבורה - המשך עבודה עם משרד התחבורה בתחום של מידע תחבורתי נגיש, הנגשת טכנולוגיות עלייה באוטובוסים וברכבות, עיצוב תחנות אוטובוס ורכבת קלה. המשך עבודה עם תוכנית אב לתחבורה בירושלים בתשתיות הקווים הנוספים של הרכבת הקלה, תכנון נגישות של הקרון העתידי, שילוט קולי בתחנות, כרטיסים חכמים ושיפור הנגישות לנוסעים עם מוגבלות בראייה. נושא התחבורה ימשיך להיות אחד העוגנים המרכזיים בעבודת המרכז.

העיר העתיקה של ירושלים - תימשך העבודה עם דגש על הנגשה לאנשים עם מוגבלויות חושיות. כמו כן נשתתף בפרויקט של "מוזיאון פתוח" שנמצא בתחילת התכנון.

כנס בינלאומי לנגישות בערים עתיקות - היות שהכנס לא יצא לפועל כתוצאה מהחלטת הממשל, יתוכנן כנס ישראלי בנושא נגישות בעיר העתיקה ירושלים.

הכשרות והדרכות - יינתנו כ-20 הדרכות לכ-1,600 עובדים של ארגונים שונים.

המרכז בחיפה - המרכז יפעיל את מערכת המידע לתיירות, ימשיך לתת קורסים בתחום הנגישות ולנהל את ההדרכות ברחבי הארץ.

לסיום - המרכז ממשיך להתפתח בכיוונים רבים, גם ללא הפעלת תכניות שיווק. עבודתו האיכותית של המרכז מדברת בשם עצמה ולכן רואים יותר לקוחות נכנסים למעגל מקבלי השירות. בשנת 2020 נבצע התאמות בצוות העובדים של המרכז, לאור העלייה בהיקף הפעילות ולאור פרויקטים בעלי מורכבות גדולה שהמרכז ייקח על עצמו. כמו כן, אנו משערים ומקווים שהידע שלנו בתחום המוזיאונים יאפשר להעמיק את העיסוק בתחום מרתק זה.

ד"ר אבי רמות
מנהל המרכז הישראלי לנגישות



ילדים ונוער

מבוא

שק"ל מפעילה תכניות יום שהות ארוך ומועדוניות בגני ילדים ובבתי ספר לחינוך מיוחד משנת 1992. בשנת הלימודים התשע"ט הפעילה שק"ל את תכניות היום הארוך ב-8 בתי ספר לחינוך מיוחד מתוכם 5 בירושלים אחת בפתח תקוה ושתיים בבת ים בהם כ-300 ילדים ונוער. חמש מסגרות משויכות לתחום מוגבלות שכלית התפתחותית ו-3 לתחום השיקום.

מטרת התכניות הינה להקל על המשפחות ולאפשר להן להמשיך ולגדל את ילדם בבית ולא להזדקק לסידור חוץ ביתי בגיל צעיר. הדבר מאפשר להורים להמשיך ולנהל אורח חיים נוח יותר ללא צורך לקצר את יום העבודה. התוכנית מורידה באופן משמעותי את אחוז הילדים עם מוגבלויות אשר הוצאו למסגרות חוץ ביתיות ולהישאר בביתם עם משפחתם.

כל בית ספר פועל כמערך ניהולי בפני עצמו. תכניות יום לימודים ארוך והמועדוניות השיקומיות נועדו לתלמידים מהחינוך המיוחד שהוכרו על ידי משרד הרווחה באגף לטיפול באנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית ואגף השיקום. צוות העובדים מונה כ-80 איש: רכזים, מדריכים לאומנות, מחשבים, מוסיקה, גיטרה, טיפול באמצעות בעלי חיים, חוג קפוארה, חוג שחייה, נבחרת כדורגל, טיפול בתנועה. כמו כן, מונה הצוות סייעות/ים, רופאה, עובדים סוציאליים, פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק. בראש כל תכנית עומד רכז, תפקידו לבנות את התכנית יחד עם מנהל ביה"ס ולבצע מעקב על פעילותה, בנוסף מהווה הרכז כחוליה המקשרת בין התכנית לבין המטה בשק"ל.

שק"ל יוזמת ופועלת גם לגיוס משאבים עבור בתי הספר, לציוד מתקדם ולשיפור תנאי הטיפול והעבודה לאורך כל היום. בהמשך נפרט, לגבי כל מסגרת, את אופיה ואת התוכנית שהופעלה בשנת הלימודים תשע"ט. מספר התלמידים במסגרות לא השתנה בשנה זו וכן אופי הפעילות והשעות.

פעילות בחינוך מיוחד בשנת 2019

ירושלים

גן אדי שור - בגן אדי שור כ-44 תלמידים בגילאי 3-7 שנים שהינם מעוכבי התפתחות ברמות שונות של מוגבלות שכלית התפתחותית. רוב ילדי הגן משתתפים ביום הארוך ובמועדונית כ-35 מתוכם במימון של הרווחה. התוכנית פועלת 5 ימים בשבוע בין השעות 13:30-17:30. במהלך הפעילות קיבלו התלמידים חוגי: מוזיקה, כלבנות טיפולית (טיפול בבע"ח), ריתמיקה וחוגי טבע, יציאות לקהילה וטיולים.

מעון הטנה - במעון הטנה לומדים 52 תלמידים בגילאי 3-21 שנים, מתוכם כ-35 תלמידים משתתפים בתוכנית היום הארוך. התלמידים מאובחנים עם מוגבלות שכלית קשה, רב נכויות, שיתוק מוחין, כבדות שמיעה, עיוורון, בעיות מוטוריות ולעיתים מחלות נוספות. פעילות יום לימודים ארוך מתקיימת 5 ימים בשבוע, בין השעות 14:00-18:00. בנוסף לפעילות העשרה ופנאי התלמידים



מקבלים: רחצה, ארוחת צהרים חמה, ארוחת ארבע וארוחת ערב, טיפולים פרא רפואיים, יציאות לקהילה וטיולים. בהפעלת התוכנית אנו נעזרים במתנדבים ובגיוס תרומות כדי להרחיב את פעילות אחה"צ בפרט ובבית הספר בכלל. לאור מורכבות הטיפול בתלמידי הטנה, שק"ל נרתמת שנים רבות, לתת שירות לילדים אלו גם בשעות הבוקר, כמו תוספת כוח אדם. וכן התקיימו מספר פעילויות לחגים, הצגות וטיולים באמצעות תרומות ומתנדבים.

ביה"ס הדביר החדש - ביה"ס הדביר פועל ברוח השיטה האנתרופוסופית, לומדים בו 29 תלמידים בגילאי 6-21 שנים, מתוכם ממומנים 24 תלמידים על ידי הרווחה בתוכנית יום לימודים ארוך. התלמידים מאובחנים במוגבלות שכלית התפתחותית עמוקה, חלקם כבדי שמיעה וראייה וכן ישנם מספר תלמידים המאובחנים על הרצף האוטיסטי. יום לימודים ארוך מופעל 5 ימים בשבוע, בין השעות: 14:00 - 18:00. הפעילות כוללת: חוג תקשורת, חקלאות, נגרות, תרכייה בתנועה, הידרותרפיה, יציאות לקהילה וטיולים. לאור המורכבות בטיפול בתלמידי הדביר, שק"ל נרתמה כבר מספר שנים, לתת שירות לילדים אלו גם בשעות הבוקר, כמו תוספת כוח אדם וכן התקיימו מספר פעילויות לחגים, הצגות וטיולים באמצעות תרומות ומתנדבים.



שיעור בישול בבית הספר דביר החדש

מרכז ליקויי שמיעה בשכונת אבו-טור - המועדונית מונה 70 תלמידים בעלי לקויי שמיעה, מתוכם 41 תלמידים ממומנים על ידי משרד הרווחה והשאר מקבלים שירות במימון מגורמים אחרים. התלמידים מקבלים שירות מגוון בנוסף לפעילות השוטפת של חוגים ארוחות וטיולים. במועדונית זו ניתנים טיפולים מיוחדים של: ריפוי בדיבור, תרכייה בתקשורת, חוג קפוארה, נבחרת כדורגל לבנים ולבנות ועזרה בהכנת שיעורי הבית, תכניות מיוחדות שמערבות את ההורים ואת מסגרות הבוקר (בתי הספר) על מנת לאפשר המשכיות בטיפול ותנאים דומים בכל תחומי עולמו של התלמיד עם ליקויי השמיעה. המקום מאובזר ומצויד במכשירים המתקדמים בתחום, על מנת להנגיש את המקום והפעילות עבור התלמידים. המרכז פועל 4 פעמים בשבוע בין השעות: 13:30 - 17:30. בנוסף לפעילות לילדים מופעל "מרכז נוער" עם תכנית בת יומיים בשבוע המותאמת לבוגרים יותר.



ביה"ס כי"ח - ליקויי שמיעה: במסגרת אגף השיקום - בית הספר לליקויי שמיעה הוקם ומופעל על ידי עמותת "כל ישראל חברים", לומדים בו תלמידים יהודים וערבים. צוות ביה"ס גם הוא מגוון ומאפשר רגישות תרבותית מיוחדת. עמותת שק"ל מפעילה מועדונית המונה 50 תלמידים, מתוכם 34 תלמידים ממונים מרווחה. המועדונית מופעלת 3 ימים בשבוע: יומיים במתנ"ס פיליפ לאון ויום אחד בביה"ס. המועדונית כוללת מגוון סדנאות וחוגים ברמה גבוהה, כגון: שחייה, תפירה, קרמיקה, כדורגל, בישול, אילוף וכלבנות טיפולית, ומחשבים. כל החוגים מופעלים על ידי מורים מוסמכים ובעלי ניסיון רב. מעבר לפעילות פנאי והעשרה מתמקדים בבניית תכנית אישית לכל ילד, לשם קידומו בתחומים שונים כגון: התנהגותי, חברתי, רגשי, שפה ותקשורת, ניהול עצמי ועצמאות, תנועה ותחושה. המועדונית מופעלת בימים א', ג', ד', בין השעות 17:30-13:30.

פתח תקווה

גן נופר - בגן נופר, נמצאים 14 ילדים בגילאים 3-6, הילדים הינם מעוכבי התפתחות ברמות השונות של מוגבלות שכלית התפתחותית. המועדונית פועלת בימים א'-ה' בין השעות 14:00-18:00 במהלך הפעילות נהנים הילדים מחוגים שונים כגון: טיפול באמצעות בעלי חיים, חוג חימר, חוג בישול. פירוט נוסף באיזור המרכז.

בת ים

גן חלמית - בגן החלמית נמצאים כ-10 ילדים בגילאים 3-6 שהינם מעוכבי התפתחות ברמות שונות של מוגבלות שכלית התפתחותית מבינוני עד נמוך. המועדונית פועלת בימים א'-ה' בין השעות 15:00-18:30. במהלך הפעילות נהנים הילדים מחוג ספורט, טיפול באמצעות בעלי חיים, טיפול במוסיקה וארוחה קלה.

גן שייטת - בגן שייטת נמצאים 24 ילדים בגילאים 3-6 אשר חלקם מעוכבי התפתחות ברמות השונות עם הנמכה קוגניטיבית וחלקם מאובחנים באוטיזם בתפקוד הגבוה. המועדונית פועלת בשעות 13:00-17:00, הילדים מקבלים ארוחת צהרים חמה בנוסף לארוחת ארבע קלה. הילדים נהנים מתוכנית העשרה עשירה כגון: טיפול במוסיקה, טיפול בתנועה, העשרת שפה, יצירה ושיפור מיומנויות חיים.

פעילות בבתי ספר רגילים

בשנת 2019 התחלנו בכרויקט ייחודי בשיתוף פעולה עם עמותת "שיעור אחר" בו העברנו סדרת מפגשי העשרה לבני נוער בכיתות ט'-י' במטרה לחשוף את התלמידים לעולם של אנשים עם מוגבלויות, לשנות מודעות ביחס לאוכלוסייה זו ולפתוח להם צוהר לעבודה בעתיד במקצועות טיפוליים בתחום. הפעילות התקיימה בשני בתי ספר תיכון בירושלים, כאשר בכל בית ספר היו 10 מפגשים עם כ-30 תלמידים בכל כיתה. המפגשים כללו הרצאות בהתנדבות ע"י עובדי שק"ל ומועסקים. בסיום סדרת המפגשים בבית הספר התלמידים התארחו לסיור חוויתי בבית שק"ל ולמפגש וסדנה עם מועסקים בשק"ל. הפרויקט זכה לתגובות חמות מאוד מהמשתתפים, שהעידו על שינוי בתפיסה ובגישה שלהם לאוכלוסייה של אנשים עם צרכים מיוחדים.



פעולות נוספות בשנת 2019

פעילויות נוספות של שק"ל בבתי הספר בשנת 2019 היו: הצטיידות, גיוס מתנדבים ותרומות עבור ולטובת כלל התלמידים בבית הספר ולא רק עבור ילדי היום הארוך.

- המשך הצטיידות בביה"ס הדביר החדש, רכישה לציוד פרא רפואי עבור התלמידים.
- הגשה שנתית להארכת מכרז בעיריית ירושלים להמשך הפעלת היום הארוך ולהמשך הפעלת מועדוניות שיקומיות.
- הגשת מכרז להפעלת יום שהות ארוך מול עיריית ירושלים מכרז לחמש שנים כולל הגשה למסגרות חדשות.
- שיתוף פעולה ופגישות עם ההורי בתי הספר.
- אירוח: נציגים מקרנות, פיקוח הרווחה, אורחים ותורמים.
- אירועי העשרה לצוותים: הרצאות, קורס החייאה ואירועי גיבוש.
- הפעלת קייטנות קיץ בכלל מסגרות היום הארוך.

יעדים לשנת 2020

- המשך הפעלת פרויקט חשיפת תלמידים בבתי ספר תיכוניים ברחבי הארץ לעולם של אנשים עם מוגבלויות בשיתוף פעולה עם עמותת "שיעור אחר".
- המשך פעילות: להשגת ציוד שיקומי ומתנדבים, לשם הרחבה ושיפור הפעילות בבתי הספר שיווק התוכנית ופגישות עם הורים.
- הפעלת תוכנית שבועית לפיתוח מיומנויות חיים למתבגרים על הרצף האוטטיסטי.
- הגשה למרכז חדש להמשך הפעלה לחמש שנים נוספות במסגרות שיקומיות קיימות ובמסגרות חדשות.
- הגשת תכנית הצטיידות לבתי הספר: הטנה ואדי שור. קביעת הצרכים להצטיידות תעשה יחד עם מנהלי בתי הספר והצוות המקצועי. הרכישה תעשה למען כל תלמידי בית הספר ולשיפור השירות הניתן.
- הרחבת הפעילות באזורים מחוץ לירושלים בהם מתקיים רצף השירותים של שק"ל.
- הרחבת שיווק והסברה להורים בבתי הספר על היתרונות בפעילות יום לימודים ארוך ואיכות השירות של שק"ל בו, ובפעילויות נוספות של שק"ל.
- סיוע בגיוס מקורות מימון חיצוני מתורמים וקרנות.

סלי מגזימוף

מנהלת תחום ילדים ונוער



המרכזים לטיפול רגשי

מבוא

המרכזים לטיפול רגשי של עמותת שק"ל מהווים גוף מקצועי לטיפול נפשי, טיפול מיני וחינוך חברתי מיני עבור בוגרים, נוער וילדים עם מוגבלויות שכליות, חושיות או על הרצף האוטטיסטי.

המרכז הטיפולי טוני אלֶיֶשֶׁר ממוקם בקמפוס חרוב לילדים באוניברסיטה העברית בירושלים, ומהווה חלק ממערך של גופים ושירותים המיועדים לילדים נפגעי התעללות והזנחה. המרכז הטיפולי הוא הגוף היחיד בקמפוס שמתמחה במתן סיוע נפשי לילדים ומבוגרים עם צרכים מיוחדים. בנוסף, במבנה סמוך אך נפרד, פועל **מרכז לטיפול בפוגעים**, מורשה על ידי משרד הרווחה לטיפול בעברייני מין.

מרכז טיפולי דרום נמצא בבאר שבע ומטפל באוכלוסייה בדרום הארץ, מאשדוד ועד דימונה כולל יישובי עוטף עזה. כחלק מן הרצון להנגיש את שירותי המרכז הטיפולי לתושבי הכרפריה, המרכז מפעיל שלוחה **באשקלון**, אשר נותנת מענה קרוב לתושבי אשקלון והסביבה.

אוכלוסיות היעד ודרכי ההפניה למרכז

אוכלוסיית היעד היא ילדים, מתבגרים ובוגרים עם מוגבלויות, מוכרים באחד האגפים של משרד הרווחה (מוגבלות שכלית התפתחותית, שיקום ואוטיזם), אשר זקוקים להכוונה, הדרכה או טיפול בתחומים של: חינוך חברתי מיני, נפגעי אלימות (פיסית, מינית) או אשר פגעו בזולתם. המרכזים נותנים מענה לכל מגזרי האוכלוסייה הישראלית (ערבים, יהודים: חילונים, דתיים וחרדים). כמו כן, ניתן מענה טיפולי לבני משפחה ולצוותים המקצועיים של אנשים עם מוגבלויות (מערכי דיור, תעסוקה).

ההפניה למרכזים מתבצעת על ידי עובדות סוציאליות של המסגרות והקהילה, באישור מינהל המוגבלויות של משרד הרווחה. ההפניה למרכז לטיפול בפוגעים בירושלים מתבצעת הן על ידי שירות מבחן למבוגרים והן על ידי מינהל מוגבלויות.

סוגי התערבות

סוגי הטיפול הינם: טיפול פרטני, זוגי, קבוצתי וסדנאות:

נפגעים - הערכת הפגיעה, טיפול, ייעוץ וליווי לאדם הנפגע, לבני משפחה ולצוותים במסגרות בהן שוהה הנפגע. התערבות מערכתית בשיתוף כל גורמי הקהילה הקשורים עם הנפגע.

חינוך מיני - הערכה, טיפול פרטני, טיפול זוגי, סדנאות לצוותים ולמטופלים.

מצבי משבר וטראומה - הערכה, טיפול פרטני ומערכתי.

טיפול רגשי-נפשי - עבור יחידים ומשפחות עם צרכים מיוחדים, המעוניינים ביעוץ במגוון תחומי חיים הקשורים לאנשים עם צרכים מיוחדים, כגון: מעברים, הזדקנות, לידה, תכנון התפתחות מקצועית. הטיפול ניתן במסגרת פרטית ולא דרך התקשרות במרכז משרד הרווחה.

פוגעים - הערכת סיכון וצרכים או אינטייק פוגעים, בניית תכנית מוגנת, טיפול באדם הפוגע תוך שיתוף פעולה עם גורמי טיפול לפי חוק וטיפול בקהילה.



צוות העובדים

במרכזים עובדים אנשי מקצוע המתמחים בטיפול באוכלוסיות עם מוגבלויות ובטיפול בתחומים של טיפול בטראומה, חינוך מיני, נפגעות ופוגענות, ממוגון מקצועות: עובדים סוציאליים, קרימינולוגית קלינית, מטפלים מיניים, מחנכים למיניות, מטפלים משפחתיים וזוגיים. העובדים מהווים צוות רב מקצועי הנותן מענה טיפולי מגוון למטופלי כלל המרכזים.

השנה נקלטו עובדים מהמגזר החרדי, דבר שמחזק את היכולת של המרכז הטיפולי למתן מענה מותאם תרבותית. הצוות עבר במהלך השנה הדרכות מקצועיות באופן פרטני וקבוצתי על ידי אנשי מקצוע פנימיים וחינוכיים.

מטרות

- מתן מענה טיפולי לאנשים עם מוגבלויות אשר נפגעו מאלימות.
- מתן מענה פסיכו-חינוכי בתחום של חינוך מיני חברתי – קבוצתי, סדנתי, פרטני וזוגי - וטיפול מיני ליחידים וזוגות.
- מתן מענה טיפולי רגשי-נפשי לאנשים עם מוגבלויות.
- פיתוח כלים טיפוליים ומענים שיהלמו את האוכלוסייה המטופלת.
- מתן מענה טיפולי בתחום הטראומה.
- מתן מענה טיפולי לאנשים שביצעו עבירת מין, הן לאנשים עם צרכים מיוחדים והן לאוכלוסייה הכללית.
- מתן מענה טיפולי להורים, עובדים סוציאליים ומטפלים הנמצאים בקשר ישיר עם האוכלוסייה המטופלת.
- הכשרת אנשי המקצוע של המרכזים להתמחות בטיפול באנשים עם מוגבלויות בתחומים של: משבר וטראומה, חינוך מיני, אלימות, ובעלי התנהגות הפוגעת בזולת.

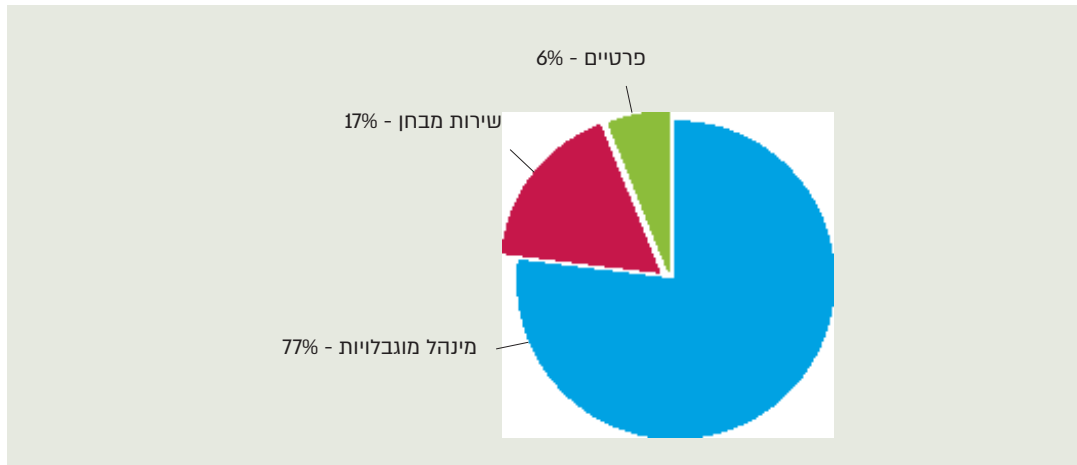
פעילות בשנת 2019

המרכזים לטיפול רגשי הוכיחו גם השנה את חשיבותם הרבה עבור האוכלוסייה בה הם מטפלים. המרכזים נותנים מענה חיוני לפונים, בני משפחותיהם והצוותים המקצועיים העובדים איתם. המרכזים מהווים מענה ייחודי עבור אוכלוסייה זו ויוצרים שינוי משמעותי בחייהם של הפונים במובנים רבים, החל מהתמודדות טובה ויעילה עם פוסט טראומה וכלה בפיתוח היכולת הן לזוגיות בריאה והן למוגנות. השירות במרכז הדרומי, שהחל לפעול בסוף שנת 2018, השתרש במהירות במערך השירותים הייחודיים לאנשים עם מוגבלויות בדרום, והראייה לכך היא הגידול בהיקפי ההפניות למרכז.

בשנת 2019 המרכז הטיפולי בירושלים טיפל ב- 287 מטופלים פרטניים, וכמו כן טופלו עוד כ- 600 אנשים בהדרכות הורים, צוותים וסדנאות. נתונים אלו מהווים גידול של קרוב ל- 10% במספר המטופלים, כאשר עיקר הגידול נובע מעלייה בהיקף המטופלים המגיעים משירות מבחן.



הפעילות על פי גורם מפנה בירושלים:



למרכז הטיפולי בבאר שבע הופנו במשך השנה כ- 150 אנשים ונוסף לכך התקיימו שתי סדנאות לאנשי צוות. המרכז בבאר שבע הוא מרכז צומח ואנו צופים עלייה בהיקף הפניות עם הזמן. יחד עם זאת, ניכר כי קיימות מסגרות רבות אשר מפנות לטיפול במרכז וההיכרות עם גורמי רווחה בערי הדרום העמיקה מאד בשנה החולפת, בזכות מהלכים שנועדו ליצור היכרות ושיח מקצועי, ביניהן יום העיון בדרום ופתיחת קורס הכשרה לטיפול בטראומה לאנשי מקצוע בדרום. הטיפולים היו מגוונים וכללו: טיפולים לטווח קצר או ארוך, טיפול פרטני, טיפול זוגי ומשפחתי. השירותים ניתנו ברשויות מקומיות רבות, ביניהן: ירושלים, מבשרת ציון, קריית מלאכי, אשדוד, אשקלון, באר טוביה, בית שמש, גוש עציון ומטה יהודה.

שירות מודע לטראומה - המרכזים הטיפוליים לקחו על עצמם את המשימה להוביל ולהטמיע את נושא השירות המודע לטראומה בכל מקום שמעניק שירותים לאנשים עם מוגבלויות. הנושא הוצג בשני כנסים, הוכן סרטון הדרכה בנושא ונערכו סדנאות הכשרה לצוותים.

יום עיון "טראומה: נפגעות בצל המוגבלות" - ערכנו בחודש דצמבר 2019 יום עיון של המרכז הטיפולי במשותף עם מכון חרוב באוניברסיטת בן גוריון, לציון שנה לפעילות המרכז הדרומי. התגובות ליום העיון היו נלהבות וניכר הצמא להכשרה והעשרה של אנשי מקצוע כמו גם לפיתוח מענים מותאמים בנושא מוגנות ומיניות בדרום הארץ. מתוך התגובות שהתקבלו ליום העיון: "השתתפתי ביום עיון מדהים! בנושא נפגעות בצל המוגבלות ונהייתי מאד. היה מדהים, מחכים, מעניין ומקצועי ביותר. יצאתי מהכנס עם טעם של רצון לדעת עוד בנושא הזה בפרט ובשאר הנושאים הנוגעים למוגבלויות בכלל. תודה רבה לכם!" (נכתב על ידי מנהלת מועדוניות לילדים ונוער עם מוגבלויות בנתיבות).

פעילות נוספת

- העברת הרצאות לצוותים מקצועיים בירושלים: סדרת הרצאות על הטיפול בילדים עם מוגבלות שנפגעו מינית לכל צוותי תחנות השיקום בירושלים (במסגרת השתלמות של מכון חרוב), הרצאה לצוות המפקחים על דיור חוץ ביתי במחוז ירושלים בנושא עקרונות העבודה הטיפולית סביב פוגענות, חינוך מיני ונפגעות ושתי הרצאות שהועברו על ידי צוות המרכז בהשתלמות ארצית לחוקרים מיוחדים.



- הגדלה של השירות למטופלים פרטיים (כולל סדנאות).
- קליטת שני מטפלים חדשים במרכז לטיפול ייעודי בעברייני מין להרחבת היקף השירות הניתן בו, וקליטת שלושה מטפלים מהמגזר החרדי בירושלים.
- הצטרפות המרכז הטיפולי בירושלים לפורום מטפלים בפגיעות מיניות בבוגרים של משרד הבריאות ורישום של המרכז בידיעון השירותים של משרד הבריאות.
- הצגת המרכז בפורום מטפלים בפגיעות מיניות בירושלים והצטרפות לפורום כגוף מקצועי נותן שירותים.

תכנון לשנת 2020

כללי

שילוב בין המרכז הטיפולי ובין יחידת הפסיכולוגים המתמחים של שק"ל להרחבת השירותים הטיפוליים הניתנים על ידי שק"ל לקהילה, כחלק מתפיסת רצף השירותים שמספקת עמותת שק"ל. יעד ראשון לשנת 2020: הקמת היחידה לאבחון אוטיזם.

ירושלים

- הרחבת פעילות המרכז: פנייה לקופות החולים על מנת להירשם כספק שירותים טיפוליים עבור אנשים עם מוגבלות ואיתור קרן לסבסוד טיפולים פרטיים.
- עריכת מפגש חשיפה עם מנהלי בריאות הנפש בקופות החולים, בשיתוף עם מרכזת התחום במשרד הבריאות.
- עריכת יום חשיפה ליועצות חינוכיות בנושא טיפול בטראומה.
- השתלמות בנושא CBT ממוקד בטראומה במשותף עם מכון חרוב.
- קורס מלווי זוגיות לאנשים על הרצף האוטיסטי, בשיתוף עם גב' יעל להמן, יועצת חינוכית בכירה ובעלת התמחות בעבודה עם משפחות לילדים על הרצף האוטיסטי ועם מחלקת פנאי בשק"ל.
- הטמעת תוכנה חדשה לניהול הטיפול במרכז.

דרום

- עריכת ימי חשיפה לעובדים סוציאליים בבאר שבע.
- תכנון קורס אקדמי "חינוך חברתי מיני לאנשים עם מוגבלות" בשיתוף עם מסגרת לימודים אקדמית בדרום.

איה רוט

מנהלת המרכזים לטיפול רגשי



תרבות ופנאי

המחלקה להשכלה, תרבות ופנאי

מבוא

המחלקה להעשרה, תרבות ופנאי פועלת להעניק לאנשים עם מוגבלות את היכולת לגלות ולמצות את כוחותיהם ולהגשים את חלומותיהם במכלול תחומי החיים תוך יצירת אופק חיובי וחיים של בריאות, שמחה והגשמה עצמית. יצירת האופק לאנשים עם מוגבלויות עוברת דרך הצבת האדם ורצונותיו במרכז במה שמוביל לפיתוח מגוון רחב של תכניות בכלל תחומי החיים, כולל: השכלה, חברה, תרבות, בריאות, ספורט, זוגיות ופנאי. פעולתה של המחלקה באה מתוך תפיסת עולם שעלינו לקדם חברה מכילה, משלבת וסובלנית יותר בה המוגבלות יכולה וצריכה להיות הזדמנות ולא מכשול.

המחלקה כוללת שבע יחידות: **"מכללה לכל"** - המפעילה ומפתחת קורסים וסדנאות מקצועיות שמטרתם לקדם עשייה קוגניטיבית ויצירתית, במטרה להוביל למיצוי הפוטנציאל ולשוויון הזדמנויות לאנשים עם מוגבלויות. **"חברה לכל"** - המפעילה מועדונים חברתיים שמטרתם לקדם פעילות חברתית. **"בריאות וספורט לכל"** - המציעה מגוון תכניות כושר גופני, ספורט ופעילויות פרא-רפואיות. **"תרבות לכל"** - המתמקדת בקידום פעילות תרבותית של אנשים עם מוגבלות והשתתפותם באירועי תרבות קהילתיים. **"פנאי לכל"** - המפיקה טיולים ונופשים בארץ ובעולם, וכן אירועים מיוחדים לאנשים עם צרכים מיוחדים. **"זוגיות לכל"** - המתמקדת בשבירת מחסום הבדידות של אנשים מוגבלות תוך פיתוח סדנאות, מפגשי פנויים-פנויות ומגוון תכניות בתחום הזוגיות. כמו כן, אנו מפעילים יחידה **למעורבות חברתית** שמטרתה לקדם התנדבויות של אנשים עם מוגבלות בקהילה, והתנדבויות של הקהילה עם אנשים עם מוגבלות. יחידות אלו מעניקות שירות לכ-1,500 אנשים המתמודדים עם מוגבלות נפשית (מתמודדים), אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית, אנשים עם מוגבלות תקשורתית (אוטיזם) ואנשים עם מוגבלות פיזית.

החזון שלנו הוא ליזום, ליצור ולהפעיל תכניות העשרה, השכלה, תרבות, ספורט ופנאי המקדמות אנשים עם מוגבלות, מגשימות את חלומותיהם ומובילות שילוב קהילתי. אנו מאמינים כי לכל אדם יש את הזכות להשתתף בפעילות העשרה, תרבות ופנאי המתאימה לשאיפותיו ורצונותיו בתוך הקהילה בה הוא חי. פעילותינו נועדה להתגבר על אתגרים פנימיים וחיצוניים שיש לאנשים עם מוגבלות בהגשמת חזון זה, תוך התמקדות בחוזקות של כל אדם, חתירה ליצירתיות והקשבה אין-סופית, וגמישות לצרכיו של האדם הבודד.

היעדים: קידום איכות חיים ושמחה בקרב המשתתפים; העצמה ופיתוח אישי; מתן הזדמנות לעצמאות וחופש בחירה לאנשים עם מוגבלות ויצירת סביבה ביתית, חמה ותומכת; קידום יחס חברתי מכיל וסובלני לאנשים עם צרכים מיוחדים ותפיסה חיובית ומעצימה של מוגבלות באשר היא.



פעילות היחידות

מכללה לכל - במכללה לומדים 550 סטודנטים המשתתפים בעשרות קורסים, חוגים וסדנאות המותאמים לאנשים עם מגוון סוגי מוגבלות ומועברים על ידי צוות מורים המקבל הכשרה והדרכה מקצועית שוטפת. בקורסים, בחוגים ובסדנאות ניתן דגש על ההעשרה ויצירתיות ומספר המשתתפים בכל אחת מהתכניות נע בין 5 ל-30 משתתפים. המכללה כוללת מרכזי למידה מקצועיים המאפשרים תרגול ומאוישים תדיר על ידי צוות מקצועי ומסור. הקורסים, החוגים והסדנאות מועברים במסגרת המגמות הבאות:

- שפות - מבוא לספרות אנגלית של המאה ה-20, אנגלית בסיסית ABC (למשתתפים ללא רקע), אנגלית למתחילים, אנגלית למתקדמים, אנגלית פלוס, אנגלית מדוברת, ערבית מדוברת למתחילים, ערבית מדוברת למתקדמים, ערבית ספרותית למתחילים, ערבית 'בין חברים', מבוא לספרות הערבית, הוראה מתקנת בעברית, עברית לדוברי שפה זרה.
- מחשוב וטכנולוגיה - 'מחשבים בכיף', 'כישורי חיים ברשת', מבוא למחשבים, יישומי מחשב למתחילים, יישומי מחשב מתקדם, יישומי Office, בניית אתרים, תכנות Java, תכנות C, מבוא לעיצוב גרפי, עיצוב גרפי למתקדמים, עיצוב גרפי – מיתוג, יישומי סמארטפון, הדפסה בתלת מימד, רובוטיקה ומציאות מדומה.
- תקשורת - יחסי ציבור ושיווק, טלוויזיה קהילתית, צילום, עריכת וידאו, קולנוע.
- מוזיקה - מקהלות מקצועיות, הרכבים מוזיקאליים, אורגנית למתחילים, אורגנית למתקדמים, גיטרה למתחילים, גיטרה בסגנון ים תיכוני, גיטרה בסגנון מערבי, פסנתר, חלילית וכלי נשיפה, פיתוח קול ושמיעה מוזיקאלית, אולפן וסאונד.
- אומניות - אומנות בשיתוף בצלאל, אומנות בשיתוף מוזיאון ישראל, קרמיקה וקדרות, תולדות האומנות, ציור ורישום למתחילים, פיסול, דרמה.
- פרקטיקה - התנהלות כלכלית, גינן קהילתי, טיפוח והיגיינה, תחזוקה, יסודות הבישול, 'בישול מאסטר שף, מבוכים ודרקונים.

הקורסים פועלים לאורך השנה האקדמית. המכללה חותרת לעשייה קהילתית ולכן חלק לא מבוטל מהקורסים מתקיימים במסגרת שיתופי פעולה קהילתיים עם גורמים אקדמיים ומקצועיים, כולל: האוניברסיטה העברית, בצלאל, דויד ילון, האקדמיה למוסיקה ולמחול בירושלים, המרכז האמריקני, מוזיאון ישראל, הטלוויזיה הקהילתית ומוסדות אקדמיים ומקצועיים נוספים. במקביל לקורסים המכללה מציעה מגוון רחב של סדנאות קצרות במגוון נושאים. כמו כן, במכללה פועלת אגודת סטודנטים אליה נבחרים בבחירות דמוקרטיות נציגים מחוגי הלימוד השונים.

חברה לכל בפעילות "חברה לכל" השתתפו 450 משתתפים בעשרות מועדונים ופעילויות חברתיות הניתנות לאנשים עם מגוון סוגי מוגבלות ומועברים על ידי צוות מיומן המקבל הכשרה והדרכה מקצועית שוטפת. במועדונים ובפעילויות החברתיות ניתן דגש על עשייה חברתית, מפגשים חברתיים והזדמנות לשהות יחד עם קבוצת השווים. מספר המשתתפים הממוצע בפעילות נע בין 10 ל-100 משתתפים.

המועדונים החברתיים כוללים, בין היתר, את: מועדוני 'הבית החם' – למתמודדים מתחום בריאות הנפש; מועדוני 'בלייז' – לאנשים על הרצף האוטיסטי; מועדוני מוזיקה וריקודים; מועדונים חברתיים



לאנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית; מועדון שחמט; מועדון שירה בציבור; מועדון חברתי "עוצמות". הפעילויות ניתנות במודל קהילתי ובשיתוף עם גורמים בקהילה. למשל, מועדוני בלייז פועלים בפאבים ובמקומות בילוי בירושלים ולמועדונים השונים מגיעים מאות מתנדבים במהלך השנה.

בריאות וספורט לכל בפעילות הבריאות והספורט השתתפו 220 משתתפים במגוון פעילויות בתחומי הספורט, פרא-רפואי, תנועה ואורח חיים בריא. זאת, מתוך אמונה שיש לקדם בצורה אקטיבית אורח חיים בריא בקרב אנשים עם צרכים מיוחדים. פעילות היחידה כוללת את התכניות הבאות: חדרי כושר מקצועיים בקהילה הכוללים ליווי מקצועי ותמיכה; חדר כושר ייעודי; שחייה; אירובי; קבוצות הליכה וריצה; זומבה; כדורגל בשיתוף בית"ר נרדיה; כדורסל בשיתוף הפועל ירושלים; באולינג; הידרו-תרפיה; טיפול בבעלי-חיים; תזונה. הפעילויות ניתנות במודל קהילתי ובשיתוף עם גורמים בקהילה. למשל: קורסי הכדורסל ניתנים בשיתוף עם "הפועל ירושלים", קורסי הכדורגל ניתנים בשיתוף "בית"ר נרדיה", מופעלים מספר תכניות לשילוב אנשים עם מוגבלות בחדרי כושר נורמטיביים.

תרבות לכל אנו מספקים גישה ואינפורמציה לאנשים עם מוגבלות אודות אירועי תרבות קהילתיים ודואגים לליווי ותיאום, במטרה לספק הזדמנות לאנשים עם מוגבלות לבקר בהופעות ואירועי תרבות ולהיות חלק מהמרחב הציבורי. במסגרת זו הופקו והוגשו מאות אירועי תרבות ופנאי, בהם השתתפו במהלך השנה 410 משתתפים. שיתוף הפעולה מתקיים עם למעלה מ-45 מרכזי תרבות ויצירה. במהלך השנה הופצו למעלה מ-6,500 כרטיסים. במסגרת הפעילות השוטפת אנו פונים למגוון מוסדות תרבות (דוגמת תיאטראות ובתי קולנוע) רוכשים או מקבלים במחיר מסובסד כרטיסים המשווקים לרשימה של מאות משתתפים עם מוגבלות. הליך השיווק דורש היכרות אישית עם המשתתפים, התאמה, ליווי וסיוע כדי שהמשתתפים יגיעו לפעילות התרבות.

פנאי לכל - הופקו אירועי תרבות, נופשים וטיולים בארץ בעולם לכ-850 משתתפים, כמפורט:

- אירועי תרבות – במהלך השנה הופקו עשרות פעילויות, כולל: מסיבות בחגים (סוכות, ט"ו בשבט, פורים, פסח, יום העצמאות, ל"ג בעומר, שבועות) ובחופשות; מחנה פסח ומחנה קיץ. חלק משמעותי מהפעילויות התקיימו בשיתוף עם גורמים בקהילה. למשל, התקיים שיתוף פעולה עם מוזיאון מגדל דוד, במסגרתו סטודנטים במכללה לכל הוכשרו להדריך במוזיאון ובסיום ההכשרה הופקו אירוע למאות משתתפים אותו הובילו הסטודנטים. שיתוף פעולה דומה היה, למשל, עם הפועל ירושלים, ספיישל אולימפיקס, בצלאל, מרכז כגן.
- נופשים בארץ וטיולים יומיים – סיוע והפקה של נופשים לאנשים עם מוגבלות. הנופשים בארץ כללו את אילת, ים המלח והרצליה והשתתפו בהם 350 משתתפים. היתרון של הנופש הוא, בין היתר, בהיותו חוויה נורמטיבית וקהילתית ונקודת שיא חווייתית המתורגמת במקרים רבים לקידום ושיפור עצמי. כמו כן, התקיימו מגוון של טיולים יומיים, דוגמת הפקת פעילות "דרום אדום" של מאות משתתפים, סיורים בעכו ובירושלים, ושני נופשי שטח בשיתוף קרן קיימת לישראל.
- נופשים בעולם – המחלקה הוציאה משלחות ונופשים לרחבי העולם, כולל: משלחת לארה"ב וקנדה של 35 משתתפים, שתי משלחות לאמסטרדם עם 75 משתתפים, משלחת ליוון עם 30 משתתפים.





זוגיות לכל - במהלך שנת 2019 הוקמה יחידה חדשנית בתחום המוגבלות להתמודדות עם שאלת הבדידות והזוגיות. בעקבות צורך מהותי שזיהינו ולאור היכרותנו עם הספרות המקצועית העוסקת בזוגיות ומקומה החשוב בחיי האדם ותרומתה לבריאות הפיזית והנפשית שלו הופעלו תכניות שמטרתן לקדם זוגיות טובה, בריאה וחיונית לאנשים עם מוגבלויות. מטרת התכניות היא למידה, הכשרה והקניית ידע בתחום יצירת הזוגיות, קיום אירועי היכרות ופיתוח תוכן מקצועי בנושא. לשם הגשמת מטרות אלה הצענו במהלך השנה מגוון תכניות, כולל סדנאות ללמידה, הדרכה ופיתוח מיומנויות בתחום הזוגיות. הסדנאות היו 'מבוססי שלב' כך שבכל סדנה עסקנו בשלבים אחרים בקשר, כגון: רווקים, זוגות בתחילת קשר וזוגות וותיקים. הסדנאות כללו, בין היתר: חיזוק הביטחון העצמי לקראת יצירת קשר, מיקוד בחיפוש, הקניית כלים פרקטיים, מיומנויות תקשורת, בניית קשר, כיצד להתמודד עם קונפליקט בזוגיות. כמו כן, הפקנו אירועים ומפגשי פנויים פנויות בסגנון "ספיד-דייט" ומפגשי "מאצ'-אפ". במסגרת האירועים הייתה הזדמנות ליצירת מכש באווירה נינוחה וכיפית. בפעילויות היחידה השתתפו 85 משתתפים ובמהלכה הצלחנו לקדם יצירת עשרות קשרים חברתיים.

היחידה למעורבות חברתית - בשנת 2019 הוקמה יחידה חדשה במטרה לקדם מעורבות ועשייה חברתית של מתנדבים ומלגאים (מקבלי מלגה) למען אנשים עם מוגבלויות, ובעיקר לשלבם בפעילות הענפה של שק"ל. היחידה נמצאת בקשר עם כלל המחלקות בשק"ל להשמת מלגאים ומתנדבים. היחידה פעלה בשיתוף פעולה עם ארגון ידידי צה"ל בארה"ב ובפנמה (Friends of the Israel Defense Forces) לשילוב מלגאים מתכנית אימפקט במכלול תחומי החיים של אנשים עם מוגבלויות, כולל: חונכות, הוראה, ליווי לאירועי תרבות, מלווה זוגי וליווי תעסוקתי. עשרות מלגאים שובצו בפרויקטים משמעותיים.

בזכות שיתוף הפעולה זה שק"ל נבחרה כאחד מ-20 הארגונים בהם מלגאי אימפקט בוחרים להתנדב. בנוסף, היחידה מגייסת מאות מתנדבים לפעילויות, כולל: חיילים, תלמידי מכינות ובמדרשות, בני נוער וגמלאים. היחידה גם מפעילה מערך התנדבויות של אנשים עם צרכים מיוחדים למען הקהילה, במסגרתו המעוניינים נרתמים לעשייה חברתית ולנתינה לקהילה. במהלך השנה המשתתפים חילקו מזון לנזקקים, הלכו לשמח חולים בבתי חולים וביצעו מגוון רחב של פעילות התנדבות למען הקהילה.



"זכויות יוצרים" לזכרו של גדעון דרורי

בשנת 2019 הופק את ערב "זכויות יוצרים" בסינמטק בירושלים. הערב כלל סרטים שהופקו על ידי אנשים עם מוגבלות והציג את עולמם העשיר וחלומותיהם. כמו כן, הערב כלל חלוקת פרסים לצוות ועובדים מצטיינים בשק"ל שניתנו על ידי לקרן גדעון דרורי. על כל אחד מהעובדים והצוות המצטיינים הופק סרט שתיאר את השקעתם ותרומתם הייחודית לאנשים עם מוגבלות. הערב הופק על ידי גב' אסנת דרורי יחד עם עובדי ומתנדבי המחלקה, תוך שיתוף פעולה עם מחלקת משאבי אנוש.

משתתפים בפעילות והיקף הפעילות

אוכלוסיית היעד הישירה היא כל אדם הרוצה להשתתף בפעילות המוצעת, כשניתן דגש בהבניה ובפניה יזומה לאנשים עם מוגבלות. המשתתפים מגיעים מקבוצות חברתיות ומגזרים שונים; כשהפעילות, בהתאם לדרישה, מיועדת לכלל הגילאים. המשתתפים מתאפיינים במוגבלויות הבאות: מוגבלות נפשית ומוגבלות שכלית התפתחותית (ברמות תפקוד שונות); לקויי למידה ויכולת שכלית גבולית; מוגבלות פיזית (כיסא גלגלים וכדומה) וקשיי תקשורת (אוטיזם, תסמונת אספרגר). התאמה למסגרת הפעילות נבחנת אצל כל פונה בצורה פרטנית; התאמה הכוללת ראיון טלפוני וראיון אישי, אינטק, מפגש ניסיון והתייעצות עם הצוות המקצועי.

לפעילות יש גם נהנים עקיפים ובהם משפחות המשתתפים, צוות מערך הדיור, אנשים בקהילה הנחשפים לפעילות, רשויות מקומיות ושירותי משרד הרווחה והשירותים החברתיים ומוסדות וארגונים העוסקים בתרבות ופנאי. מספר מקבלי השירות הישירים עמד על 1,640 משתתפים ובהם: 350 משתתפי מערך הדיור של שק"ל; 150 משתתפים ממסגרות דיור אחרות; 900 משתתפים מהקהילה; 240 משתתפים בפעילויות מיוחדות (מסיבות, נופשים וכו'). במהלך השנה ניתנו אלפי שעות הוראה ופעילות פנאי כשכל משתתף נמצא במספר פעילויות.



מלכות בכורים



התפתחות ומגמות בשנת 2019

- מידת שביעות הרצון מהפעילות נבדקה באמצעות ראיונות והעברת שאלונים. אחוז שביעות הרצון קיבל ציון 9 מ-10.
- נשמרה החתירה למתן שירות מצוין, המעניק קידום והתפתחות למשתתפים. כמו-כן נשמר הקשר ושיתוף הפעולה עם גופים חיצוניים.
- הושקעו מאמצים בגיוס מתנדבים ובשיפור ההון האנושי. מספר בנות השירות גדל וגויסו עשרות מתנדבים ומלגאים.
- במהלך 2019 המחלקה עשתה צעד נוסף במתן שירות בקנה מידה ארצי בפתח תקווה, רמת גן, שהם והדרום.
- כחלק משיפור מתן השירות וההתמקצעות של המחלקה הוצאנו במהלך שנת 2019 מידעון לשנת תש"פ. המידעון כולל, מידע מפורט על התכניות המוצעות על ידי המחלקה, אמנת שירות וכללי התנהגות מצופים, נהלי רישום ועלויות, אנשי קשר במחלקה ותפקידם ולוחות זמנים לאורך השנה של חופשות ואירועים. המידעון מונגש לכלל סוגי האוכלוסיות וכולל תמונות והמחשות וויזואליות וניסוח מעצים ומכבד. כך, למשל, במסגרת המידעון הוגדרו מספר מסלולים המבוססים על החוזקות היחסיות של קטגוריות המוגבלויות השונות. כגון, אוכלוסיית המתמודדים המופנים ממשרד הבריאות מכונה מסלול "השראה" ותחום התקשורת המיועד לאנשים על הרצף האוטיסטי מכונה מסלול "התמדה".



התזמורת האינטגרטיבית הישראלית

- הוקמה "התזמורת האינטגרטיבית הישראלית" בשיתוף האקדמיה למוזיקה ולמחול בירושלים, פרויקט חדשני המשלב עשרות נגנים עם וכלי מוגבלות, הפועלים בהרמוניה. הפרויקט כולל שיעורי מוזיקה והכשרות פרטניות לסטודנטים, פעילויות חברתיות לגיבוש חברי התזמורת והופעות. בפרויקט שותפים גופים נוספים, כולל: פר"ח, אימפקט ומרכז התרבות האמריקאי.



- הקמנו מגמת תקשורת בפתח-תקווה בשיתוף קבוצת דוקו-פ"ת ומדיה תקשורת.
- אפיון ופיתוח מערכת טכנולוגית ייעודית לפעילות "תרבות לכל" והנגשת תכניות תרבות לאנשים עם מגבלות.
- מונה רכז מקצועי לתחום הבריאות בעזרתו פותחו מגוון תכניות בתחום הבריאות והספורט ונרקמו מגוון שיתופי פעולה, דוגמת שיתוף הפעולה עם בית"ר נורדיה.
- עמדנו בתהליך של ביקורת עומק חיצונית של משרד הבריאות על פעילות המחלקה. הביקורת כללה מגוון רחב של פעילויות ובסיומה סוכם שפעילותנו עומדת בסטנדרטים הגבוהים.
- מונה נאמן בטיחות מחלקתי לקידום נושאי הבטיחות.
- חל פיתוח של הידע המקצועי והתקדמות משמעותית בהכשרה מקצועית בהיבטי ההוראה השונים. כמו כן, נרשמה התקדמות בהדרכות ובמערכי ההדרכה שהועברו לעובדים המקצועיים.

תכניות לשנת 2020

בשנת 2020 נמשיך ונשמר את הפעילות. נוסף לכך וכחלק מהרצון להתקדם נתמקד בנושאים הבאים: העמקת הפריסה הארצית של הפעילות והטמעת שירותים במרכז ובדרום. קידום והקמה של מרכז תקשורת ופנאי לאנשים עם מגבלויות בפתח-תקווה.

- השקעה וקידום תחום בריאות הנפש, כולל: פיתוח חופשות ונופשים למתמודדים, השתלבות במתן שירותי העשרה ופנאי בבתי חולים לבריאות הנפש, הגדלת מספר מקבלי השירות ב-20 אחוז.
- הפקת ערב "זכויות יוצרים" בהיקף רחב יותר, תוך קידום היבטי התוכן והתקציב.
- הפקת אירוע מרכזי וקהילתי לכבוד אירועי 40 שנה של שק"ל ותערוכה לציון פעילותה.
- שיפור מרכז הפנאי ברחוב האומן 9 בירושלים.

אריאל נבו

מנהל המחלקה להשכלה, תרבות ופנאי



ערוצים לקהילה

מטרות

מיזמי פנאי בקהילה מבוססים על שותפויות בקהילה עם מרכזי אמנות, תרבות, תקשורת, מוסדות להשכלה גבוהה וגופים נוספים בקהילה, כאמצעי להגשמת החזון של שק"ל: לתת לאנשים עם מוגבלויות לחיות בקהילה, לזכות בהגשמה עצמית ואיכות חיים טובה ולהיות מעורבים ושותפים פעילים בחיי התרבות והחברה בקהילה בה הם חיים. התוכניות מאפשרות לאנשים עם מוגבלות הזדמנות לבטא ולייצג את עצמם כלפי הציבור, ומיועדים לתרום ליצירת מודעות גוברת בקהילה כלפי עמותת שק"ל, מטרותיה והאנשים שהיא מייצגת. הפעילות בתחומים כמו: אמנות, ציור, צילום, קולנוע ותיאטרון ובחלקם כוללים הכשרה ממושכת לתעסוקה מתאימה ששכר בצידה. התכנית מיועדת לכל מגזרי האוכלוסייה - אנשים עם מוגבלויות קוגניטיביות, נפשיות, פיזיות וחושיות בירושלים וברחבי הארץ, ולשותפים פוטנציאליים שלהם: סטודנטים במוסדות לתרבות ואמנות, מתנדבים ובני משפחה הנוטלים חלק בפעילויות.

פעילויות בשנת 2019

אלתר נתיב - דיאלוג באמצעות האמנות תכנית מתקדמת בתחומי שילוב והכלה בקהילה אשר פועלת כבר 15 שנים. התכנית מבוססת על שיתוף ולמידה הדדית של סטודנטים הלומדים בבצלאל, בתאטרון החזותי ובמכללת הדסה בירושלים עם אמנים הפועלים במסגרת הפרויקט. המשתתפים עובדים בזוגות של סטודנט (בעל מלגה) החונך בוגר/ת עם קשיים רגשיים ושכליים, שנבחר על פי רמת הבשלות, היכולת האמנותית והתאמה ללמידה הדדית. המלגות לסטודנטים הם בזכות שיתוף פעולה עם הקרן לירושלים וקרנות נוספות.

בתכנית השתתפו השנה 11 אנשים עם מוגבלויות (7 משק"ל ו-4 מהקהילה), 8 סטודנטים מבצלאל, 2 סטודנטים מביה"ס לתיאטרון חזותי ואחד ממכללת הדסה. הצוותים עבדו, אחת לשבוע, בתחומי רישום, ציור, איור, פיסול, קרמיקה, צילום ועוד. השנה לראשונה שולב משתתף בחוג לצילום במכללת הדסה, כאשר המטרה היא לתת לו הזדמנות להכיר ואולי אף להשתלב בלימודים סדירים בשנת תש"פ (2020).

עבודות האומנות הוצגו בסיום השנה (אוגוסט 2019) בשתי תערוכות: בגלריה "ברבור" בירושלים ובסינמטק ירושלים. באירוע פתיחת התערוכה בגלריה ברבור חולקו תעודות סיום לאומנים, בהשתתפות הסטודנטים, חברים משק"ל והקהילה, בני משפחה ועוד.

הכשרה בתיאטרון - תוכנית ההכשרה בתיאטרון, שפותחה על ידי ד"ר עמנואל שן, הינה פעילות משותפת של שק"ל עם הסטודיו למשחק ניסן נתיב ביפו, מרכז התעסוקה (מע"ש) ומשרד הרווחה, ובהשתתפות במימון על ידי המוסד לביטוח לאומי. התוכנית היא חדשנית וייחודית, ומטרתה לאפשר לאנשים עם מוגבלויות בעלי כשרון ונטייה למשחק לקבל הכשרה מקצועית על-ידי צוות מורים מתאימים. מחזור א' בתכנית החל בשנת 2017. בוצע איתור מועמדים מתאימים בפרסום במסגרות של אנשים עם מוגבלויות ובקהילה. הגיעו מועמדים רבים אבל לא כולם התאימו ונפלטו עוד בתחילת הדרך. כמו כן גובש הסכם מלגות להפעלת התכנית עם סגל המורים בסטודיו ניסן נתיב. במשך השנה הראשונה המשתתפים למדו את יסודות המשחק ועבדו על פיתוח יכולות.



בסיום השנה הראשונה הם הכינו את ההצגה "קוויאר ועדשים" שהועלתה בהצלחה רבה באולם של ניסן נתיב ביפו בפני קהל סטודנטים ומורים למשחק, הורים, בני המשפחה וחברים. בשנה השנייה של הפרויקט הקבוצה העמיקה והרחיבה את לימודיה והתנסויות במשחק. בשנת 2019 עשרה שחקנים בעלי יכולת, מוטיבציה, התמדה וכישרון סיימו שלוש שנות הכשרה. תכנית הלימודים כללה לימודי בוקר בסטודיו למשחק ניסן נתיב ביפו ויציאה להצגות, פעילויות והדרכה מיוחדת בתיאטרון בשעות אחה"צ והערב. השחקנים חוו למידה מעמיקה של תורת המשחק, השתתפות בהצגות בפני קהל מוכר ומצומצם.

בסיום שלוש שנות ההכשרה הקבוצה העלתה את ההצגה "הדברים החשובים באמת", מחזה שנכתב בהשראת ה"נסיך הקטן", המחזאי, חנוך רעים, ביחד עם שרה סיבוני ואביר מזרחי עבדו עם הקבוצה בסיוע שני שחקנים מקצועיים כדי להבטיח הצגה מקצועית, מעניינת ובעלת יכולת "להגיע לקהל" הישראלי ברחבי הארץ, כדי לתת לשחקנים ולקהל הזדמנות לחוות הצלחה. הקבוצה העלתה בספטמבר 2019 שלוש הצגות באולם הגדול בניסן נתיב, כולל הצגת בכורה חגיגית במעמד סיום ההכשרה שזכתה לתהודה חיובית ביותר מהקהל, והצגה נוספת במועדון "צוותא" בתל-אביב, עליה זכינו בציון לשבח בפסטיבל הסתיו של תל-אביב לשנת 2019.

סרטים מונגשים קוגניטיבית או אוניברסלית - מערך שיווק הסרטים המונגשים פועל כבר ארבע שנים. הסרטים מבוקשים על ידי ארגונים רבים, כגון: מוסדות חינוך, מתנ"סים ובתי אבות. הקרנת הסרטים מתקיימת ברחבי הארץ, אך עיקר הפעילות היא בירושלים. עד כה הוכנו שישה סרטים מונגשים המתאימים לקהל מגוון כולל תלמידי תיכון וחטיבות הביניים וחיילים. השיווק מתנהל מול סקטורים שונים כאשר הכוונה היא לקיים הקרנה בפני קהל רגיל וקהל עם צרכים מיוחדים (באותו המעמד או לקהלים נפרדים). הסרטים התקבלו בברכה בפסטיבלים. השיווק בשנת 2019 היה הרבה יותר אגרסיבי ולכן הצלחנו להרחיב, להעמיק ולהגיע לקהלים שאשתקד לא היה לנו קשר עמם.

סרטים עם הנגשה קוגניטיבית: "אניטה", "לא דופקות חשבון", "חשיבותם של שרוכי הנעליים" (לסרט זה הכנו שתי ורסיות - אחת רגילה ואחת מותאמת לחרדים). סרטים בהנגשה אוניברסלית: "המנצחים", "הכי טוב שיש", בנוסף הוצג הסרט "סוכר דפי - גיבור מיוחד?" - הסרט המונגש היחיד לילדים בגיל 8-12. היות ומדובר כאן על איש מיוחד "חרש", אנו מקדימים את ההקרנה (ברוב המקרים) עם פגישה בלתי אמצעית של בחורה שומעת המלמדת את הילדים 2-3 משפטים בשפת הסימנים וכך מכניסה אותם ל"מוד" של הסרט. הסרט חביב ומתאים מאוד להקרנה בפני ילדים ומשפחות. ביקוש רב היה לסרט "המנצחים" וכן "חשיבותם של שרוכי הנעליים" שזכו להקרנות חוזרות.

מעצ"ים - מרצים בעלי צרכים מיוחדים: ב-2019 הרחבנו והעמקנו את השיווק של התוכנית. דאגנו לחידוש מלאי הסרטונים הקצרים המלווים את המרצים, גייסנו משתתפים חדשים לצד הוותיקים והרצנו את התוכנית בבתי ספר ובמוסדות שונים לפני הקרנת הסרט שהוזמן.

פסטיבל הקולנוע הבינלאומי של שק"ל "סרטים יוצרים מציאות ה-6" - עמותת שק"ל מקיימת מדי שנתיים פסטיבל קולנוע בינלאומי בסינמטק בירושלים ובמוקדים נוספים. הפסטיבל ה-6 מתוכנן להתקיים במאי 2020, והכנות אליו החלו ב- אוקטובר 2019. הוקמה "ועדת היגוי" ציבורית וצוות מקצועי שכולל מנהל אמנותי, יועד בן יוסף, ומפיקה, ליהי סבג. ערב הפתיחה החגיגי יוקדש לזכרה של הגב' נחמה ריבלין ז"ל, חברה ותיקה של שק"ל, שהיתה אורחת הכבוד בפסטיבל ה-5. לאור ההצלחה הקודמת ימשכו התוכניות לתלמידי בתי ספר בבקרים, וכן שיתוף הפעולה עם "מרכז תרבות ארה"ב" בירושלים.



תכניות לשנת 2020

- פתיחת מחזור ב' של תכנית ההכשרה בתיאטרון בסטודיו למשחק ניסן נתיב המיועד לעשרה משתתפים בעלי יכולת משחק, מוטיבציה, התמדה ודפוסי התנהגות נאותים, מוכרים באגף שיקום של משרד הרווחה, כולל אנשים עם לקויות ראייה, שמיעה, מגבלות פיסיות או קוגניטיביות וכן כגועי נפש או אנשים על הרצף האוטיסטי. משך ההכשרה למחזור ב' קוצר לשנתיים.
- שיווק והפצה של הצגת "הדברים החשובים באמת" של מחזור א' של תכנית הכשרה בתיאטרון בשיתוף "התיאטרון הארצי לילדים ונוער" שהחל לעניין לקוחות רבים ברחבי הארץ.
- המשך תכנית אלתר-נתיב – דיאלוג באמצעות האומנות, שנה 16 למיזם. הגדלת מספר המשתתפים, והרחבת מגוון המקצועות והעמקת הידע.
- הוספת שלושה סרטים לספריית הסרטים המונגשים (אוניברסלית או קוגניטיבית), תרגום סרטים לערבית והמשך שיווק הסרטים.
- הפקת פסטיבל הקולנוע הבינלאומי של שק"ל "סרטים יוצרים מציאות ה-6".

עדה עוז
רכזת ערוצים לקהילה



פעילות באזורים

זהבית אדלשטיין

נתנאל מילר

דפי ליבר

אזור ירושלים

אזור המרכז

אזור הדרום והשפלה



נהנים מאופניים תרומת מוטואופן בשק"ל במרחב הפתוח



אזור ירושלים

מבוא

שק"ל פועלת בירושלים מאז הקמת העמותה בשנת 1979 ובה נמצא גם מרכז הפעילות העיקרי הכולל רצף שירותים למספר רב של אנשים עם מוגבלויות ובני משפחותיהם בתחומי דיור, תעסוקה וכפנאי.

מערך הדיור באזור ירושלים מספק מענה מקצועי בשני אופנים עיקריים: מערך הדיור המוגן לדיירים הנדרשים לליווי כוללני, ומערך הדיור הנתמך לדיירים שמסוגלים להתנהל באופן עצמאי. במהלך שנת 2019, נפתחו 2 דירות חדשות בירושלים. תחום התעסוקה מחולק אף הוא לתעסוקה מוגנת, הכוללת מרכז יום ומע"ש תעשייתי, ולתעסוקה נתמכת, הכוללת קבוצות הכשרה ועבודה בשוק החופשי.

בשנת 2019 הייתה פעילות תרבות ופנאי ענפה. מערך הפנאי של שק"ל מספק מגוון שירותים, ביניהם ניתן למנות עשרות קורסים, מועדונים, ליווי וסבסוד מופעי תרבות, טיולים ונופש. כמעט כל הדיירים השתתפו בפעילות פנאי המוצעת להם על ידי שק"ל או במסגרות בקהילה, כאשר הפעילות נבחרה על פי רצונותיו של כל דייר. בנוסף לקורסים, חוגים ומועדונים חברתיים המתקיימים באופן שגרתי, הדיירים משתתפים בפעילות פנאי באופן עצמאי בקהילה, בתיווך מחלקת הפנאי של שק"ל, כגון: סרטים, מופעי מוזיקה, בתי קפה, מוזיאונים. רוב הדיירים יצאו השנה לנופש הכולל לינה, ושלוש קבוצות דיירים יצאו לנופש בחו"ל. תיאור מפורט מופיע בפרק תרבות ופנאי.

דיור

מערך הדיור בירושלים מפעיל 83 דירות (61 בדיור המוגן ו- 22 בדיור הנתמך) בהם מתגוררים 259 דיירים (234 בדיור המוגן ו- 25 בדיור הנתמך). חלק מהדירות אינן בתפוסה מלאה. הדירות מחולקות לארבעה תחומים: דיירים עם מוגבלות שכלית התפתחותית, דיירים עם מוגבלות שכלית גבולית, דיירים עם אוטיזם בתפקוד גבוה, והדיור הנתמך.

מערך הדיור שואף לספק לדיירים מגוון של פתרונות מתאימים לשלבים שונים בחייהם, ומאפשר להם לפתח "אופק" טיפולי ותחושה של התקדמות והתאמה לשינויים המתרחשים בחייהם. אחת הדרכים לעשות זאת היא לאפשר לדיירים מודלים שונים של דיור קהילתי מוגן: דירות קבוצתיות של שותפים (ארבעה עד שישה שותפים), דירות זוג ודירות יחיד. רמת הליווי הניתנת לכל דירה משתנה ומותאמת אישית. בירושלים פועלות דירות ייחודיות בקנה מידה ארצי עבור אנשים עם צרכים סיעודיים, הנעזרים בכיסאות גלגלים ומשולבים בחיים הקהילתיים באופן מלא.

מבחינה גיאוגרפית הדירות פרושות ברחבי העיר ירושלים, כאשר ניתנת תשומת לב ייחודית לאורח החיים של הדיירים, למאפיינים התרבותיים ולהעדפותיהם בנוגע למיקום הדירה. למשל, דיירים דתיים צעירים יגורו בדירה בקרבה לקהילה דתית צעירה, ודיירים מהמגזר הערבי מתגוררים בקהילה דוברת ערבית עם צוות ערבי.



במערך הדיור פועל צוות רב מקצועי בו מיוצגות דיסציפלינות טיפוליות: עבודה סוציאלית, פסיכיאטריה, אחות, חינוך מיוחד, עיצוב התנהגותי, פיזיותרפיה, טיפול באומנות ומערך של יחידה טיפולית הכוללת פסיכולוגיים שיקומיים. מספר העובדים בדירות בסוף שנת 2019 היה 292, מרביתם מדריכים וכן 25 מתנדבים: בני ובנות שירות לאומי, מתנדבים מחו"ל ומתנדבים מהקהילה. מושם דגש על שילוב מתנדבים, אשר מוסיפים ערך חברתי לחיי הקהילה. בנוסף, פועל צוות אחזקה, שאחראי על התחזוקה השוטפת של הדירות.

לוח 1: התפלגות דירות באזור ירושלים לפי סיווג אוכלוסייה

ס"ה כ	אויזם	שיקום	מש"ה	דירות
13	—	1	12	קבוצתית (6 דיירים)
39	16	18	5	קבוצתית (4 או 5 דיירים)
1	—	1	—	דירת זוג (2 דיירים)
8	1	6	1	דירת יחיד
61	17	26	18	סה"כ
22	7	8	7	דיור נתמך

סיכום טיפול שנתי: נכתבו סיכומי טיפול מקיפים עבור כלל דיירי שק"ל על פי מבנה אחיד של "סיכום טיפול שנתי". סיכום זה מהווה מחד סיכום פעילות בשנה החולפת, ומאידך הצבת ותכנון היעדים והפעולות לשנה הבאה, ובא להבטיח תיעוד של התהליך הטיפולי, ובחינה של היעדים הטיפוליים בפרספקטיבה של זמן. הסיכום מקיף 11 תחומים: פרטים אישיים, אבחנה פורמאלית, בריאות, יחסים משפחתיים, יחסים בין אישיים, הסתגלות רגשית התנהגותית, מיומנויות אקדמיות בסיסיות, מיומנויות יום יום בסיסיות (ADL ראשוני), מיומנויות יום יום מתקדמות (ADL שניוני), מסגרות יום, הכשרה ותעסוקה, שעות הפנאי. בתוך כל סעיף קיימת גם התייחסות לעניין ניהול הסיכונים אצל הדייר. תכנית הטיפול השנתי הינה כלי עבודה מרכזי ומושם דגש רב על כתיבתה.

תעסוקת דיירים: בהתאם לעקרונות הטיפול אנו מדגישים את חשיבות שילוב הדייר בתעסוקה, ומשקיעים מאמצים לשלב דיירים בתעסוקה בקהילה ובמיוחד בשוק החופשי. כמעט כל הדיירים משולבים במסגרת תעסוקה כלשהי, במגמה למצות את הפוטנציאל התעסוקתי של הדיירים ולאפשר להם עבודה ושכר. 31 דיירים מועסקים במרכזי יום עקב היותם בעלי צרכים סיעודיים או בשל הזדקנות, שישה דיירים לומדים באקדמיה ובבית הספר, ורק שבעה דיירים ללא תעסוקה.

תעסוקה

מערך התעסוקה פועל על פי מודל הרצף השיקומי-תעסוקתי, שמתחיל בתכנית 18 פלוס למעבר מבית הספר, מרכזי יום, דרך מפעלים מוגנים, קורסים והכשרות, תעסוקה מוגנת חלקית, תעסוקה נתמכת ועצמאות בשוק החופשי. מערך התעסוקה שם דגש על עבודה טיפולית מותאמת אישית ומקדמת לכל מועסק, במטרה להכווין אותו למיצוי מרבי של יכולותיו התעסוקתיות ובחינת יכולתו להשתלב בעבודה בשוק החופשי. אנשי טיפול, ביניהם: עו"ס, מנתחת התנהגות, מטפלת באומנות,



מעבירי חוגים וסדנאות, פועלים במטרה לבנות תכנית קידום אישית לכל אדם. בנוסף, הועברו סדנאות בתחום המיני חברתי, וכן קבוצות לרכישת הרגלי תעסוקה. בתחום החברתי, הוצע למועסקים להשתלב גם במחלקת הפנאי כחלק מעקרון רצף השירותים אשר שק"ל מפעילה. המערך מחולק לשתי יחידות ניהוליות: תעסוקה מוגנת ומרכזי יום ותעסוקה נתמכת וקבוצות.

תכנית 18 פלוס: תכנית הכשרה המיועדת לתלמידי בית ספר של החינוך המיוחד אשר זקוקים להכשרה לקראת היציאה מבית הספר לעולם העבודה.

תעסוקה מוגנת: מחולקת לשלוש יחידות ארגוניות הומוגניות מבחינת רמת תפקוד המועסקים, כאשר על כל יחידה ממונה רכז מקצועי. הראשונה היא מרכז יום למזדקנים, השנייה היא מרכז סדנאות, והיחידה השלישית היא מפעל מוגן רב נכות.

על מנת לגוון את פעילות המועסקים במהלך השבוע יוצאות קבוצות של מועסקים בליווי מדריך למספר שעות לפעילות תעסוקתית באתרים שונים בקהילה, כגון: עין יעל, ציפוריה, לימודים במכללת דוד ילין.

השנה המשכנו בהרחבת הרצף התעסוקתי ופיתוח עסקים חברתיים ומע"ש תעשייתי, המאפשר קשר עם הקהילה, השתלבות ועבודה מחוץ למפעלים, תוך שמירה על הסביבה המוגנת והליווי לו המועסקים זקוקים. הושם דגש על גיוון אפשרויות התעסוקה על מנת למקסם את האפשרות של כל מועסק לעסוק בתחום הקרוב לליבו.

תעסוקה נתמכת וקבוצות: ניתן ליווי ל- 98 מועסקים המושמים בעבודה בשוק החופשי, ועוד 23 מועסקים המושמים בעבודה קבוצתית בשוק החופשי בליווי איש צוות. התקיימה תוכנית הכשרה למועסקים אשר אינם נמצאים במסגרת תעסוקתית מסיבה כלשהי או נמצאים "בין עבודות", שכללה מפגשים דו שבועיים עם פסיכולוגית ומדריכה תעסוקתית. בזכות תכנית זו מועסקים רבים התקדמו ויצאו לתעסוקה נתמכת.

לוח 2: התפלגות מועסקים בשנת 2019

תעסוקה	מוגנת	נתמכת	סה"כ
שיקום	18	41	59
מש"ה	135	21	156
אוטיזם	13	59	72
סה"כ	166	121	287

השנה, כמו בכל מפעלי התעסוקה של שק"ל, גם באזור ירושלים עברנו בהצלחה מבדק ניהול איכות בתעסוקה בפעם הראשונה והתקבל תו תקן ניהול איכות ISO9001. ניתנו הערות/הארות לתיקון לקראת המבדק בשנה הבאה. כמו כן, הסתיים תהליך שהתחיל בשנת 2018 לעיצוב מחדש וחיידוש ריהוט המפעל המוגן. בתחום הכשרת העובדים נערכו השנה מגוון הכשרות ופעילויות לצוות התעסוקה ברמות השונות, וכן התקיים בחודש אוגוסט שבוע הערכות לקראת פתיחת השנה החדשה.



פעילות נוספת

במהלך חודש דצמבר התקיים אירוע סיכום שנה לכלל העובדים של אזור ירושלים. הסיכום נערך למשך מספר ימים, כאשר הפתיחה הייתה למנהלי התחומים ובהמשך נעשו גם ימי סיכום שנה לכל מתאמי הטיפול, רכזי התפעול, מדריכי הדירות ובנות השירות הלאומי. בימים אלו עסקנו בבחירת ערכי הליבה שלנו כעמותה, שנותרת שירותים לאנשים עם מוגבלויות, סיכמנו את השנה וכתבנו תכנית שנתית לשנת 2020 הכוללת מטרות ברורות ומדידות.



בן שירות לאומי ומועסקת

תכניות לשנת 2020

דיור

דיירים

- אכלוס מקומות פנויים בדירות, לפי קצב ההפניה של מועמדים על ידי משרד הרווחה.
- כתיבת תוכנית שנתית אישית לכל דייר בהתייעצות עם הדייר ומשפחתו.
- מילוי טופס "ניהול סיכונים" וחתימה של הדייר / אפוטרופוס.
- מילוי טפסי "שיטת הרף" לדיירים המשתייכים לאגף השיקום וחינוך אבחונים על פי הנוהל לדיירי אגף מש"ה.
- הפעלת תוכנית הפנאי והנופש של הדיירים על פי לוח פעילות שנתית.

דירות

- פתיחת דירות נוספות על פי ההפניות למערכת הדיור של שק"ל.
- מעבר דירות למבנים חדשים או משופצים.
- שיתוף פעולה עם צוות התחזוקה לשיפור מראה הדירות ותחזוקתן ושיפור מראה הפינות האישיות של הדיירים.



עובדים

- הבניית והפעלת תוכנית להכשרת הצוותים.
- הטמעת נהלים והטמעת מודל עבודה חדש של מתאם טיפול ורכז תפעולי.

בתחום הארגוני

- הגשת בקשות לגיוס כספים למימון שיפוץ דירות והצטיידות, לרכישת כסאות גלגלים ולטיפולים מיוחדים.
- הגשת בקשה מענה לקול קורא של ביטוח לאומי להצטיידות לדירות חדשות.
- מעבר לעבודה מלאה בתוכנת נתיב והמשך הטמעת תוכנת ניהול טיפול.
- המשך עבודה משותפת עם מחלקות שק"ל בממשק בין תעסוקה, דיור ופנאי.

תעסוקה**כללי**

- פיתוח עסקי ותעסוקתי - פיתוח שותפויות עסקיות ופתיחת עסקים חברתיים חדשניים. נפעל לגוון ולהביא עבודות חדשניות, יצרניות ומגוונות לתעסוקה מכבדת בתעסוקה המוגנת ונפעל להגדיל את מספר המועסקים אשר מקבלים שירות.
- תחום טיפולי - המשך הטמעת מערכת נתיב, הוצאת עובדים להשתלמויות והכשרות ספציפיות. המשך קיום ימי היערכות.
- קשר עם לשכות רווחה - יצירת קשר קבוע ופגישות קבועות עם מנהלות הלשכות והעו"סיות להכרות, שיח משותף וקידום מטרות מקבלי השירות.
- קשר עם משפחות ומערכי דיור- הבניית צורת ותדירות הקשר עם משפחות מקבלי השירות ומסגרות מערכי הדיור אשר מהן מגיעים המועסקים.
- תחום ארגוני - הטמעת כלי עבודה ותוכניות עבודה הנדרשות על פי הנחיות משרד הרווחה.
- תעסוקה לאנשים על הרצף האוטיסטי - הבניית מבנה ארגוני וצירופן של מרכזי התעסוקה הפועלים באזור ירושלים לניהול האזורי.
- ניהול איכות - הטמעת הנהלים ותיקון ההערות שניתנו במבדק תו תקן של ניהול איכות ISO9001.

פעולות במחלקות

- תוכניות מעבר - יצירת קשר עם בתי ספר חדשים והגדלת כמות המשתתפים בתוכנית 18 פלוס.
- תעסוקה מוגנת - המשך הצטיידות ושיפוץ מבנה הבניין בהקשר של צרכי התעסוקה והמועסקים. הרחבת הקשרים העסקיים תוך דגש על פיתוח קווי ייצור העומדים בסטנדרטים המקובלים בשוק החופשי. הגדלת המכירות, התאמת המוצרים לביקוש, הורדת עלויות ייצור, ייעול העבודה.
- קבוצות הכשרה - פתיחת מסגרות נוספות והרחבת הקיימות.
- תעסוקה נתמכת - המשך השמה וליווי של מועסקים והגדלת מספר המועסקים.

ז הבית אדלשטיין
מנהלת אזור ירושלים



אזור המרכז

מבוא

במהלך שנת 2019 נעשו מאמצים להרחיב את הפעילות באזור המרכז, הן בפיתוח שירותים חדשים והן בהרחבת מעגל המשתתפים באלו הקיימים. ניהול האזור עבר שינויים ארגוניים. הפעילות באזור פתח תקווה ובאזור רמת גן ובת ים אוחדו לאזור אחד שקיבל את השם אזור המרכז, ונכנס מנהל אזור חדש, במקום שני מנהלי האזור היוצאים. כמו כן, הוחלט לסיים את הפעילות בעיר בת ים, ובהתאם עד לחודש ספטמבר 2019 הפעילות בבת ים הועברה למפעילים אחרים.

שק"ל מפעילה כיום באזור המרכז 11 תוכניות דיור ותעסוקה עבור כ-300 ילדים ובוגרים עם מוגבלויות. הפעילות באזור המרכז מתמקדת בעיקר בפתח תקווה ורמת גן וכן בבני ברק ובגבעתיים. בפתח תקווה פועלות שבע יחידות תעסוקה. ארבע נמצאות בסגולה: מרכז יום טיפולי וסיעודי, מע"ש (מרכז עבודה שיקומי), מפעל רב נכותי ותעסוקה נתמכת. שלוש יחידות נוספות פועלות בשכונות אחרות בפתח תקווה: מרכז יום סיגליות למזדקנים, מרכז יום כפר גנים לאנשים על הרצף האוטטיסטי ומרכז יום שילובים. בתחום הדיור שק"ל פועלת בבניין ברחוב חיבת ציון ברמת גן ובדירות בקהילה, ודיור נתמך ביחד עם הג'ויינט בפתח תקווה ובני ברק. כמו כן, שק"ל מפעילה תכנית יום לימודים ארוך לילדים בגילאי 6-3 בפתח תקווה.

תעסוקה בפתח תקווה

מרכז יום סיעודי טיפולי סגולה

עמותת שק"ל מפעילה מערך טיפולי-תעסוקתי בסגולה, הנותן מענה לאנשים מפתח תקווה והסביבה עם מוגבלות שכלית התפתחותית מגיל 21 ברמות תפקוד שונות. במרכז יום הסיעודי טיפולי 57 חניכים וצוות פרא רפואי רחב הכולל מרפאה בעיסוק, קלינאי תקשורת, עו"סית ופיזיותרפיסט. הצוות הפרא רפואי אחראי על בניית תכנית טיפולית אישית לכל אחד ואחת ומעקב על ביצועה. המרפאה בעיסוק אחראית על מסגרת התעסוקה של החניכים ועל התאמת התעסוקה ליכולותיהם.

מטרות: קידום פיתוח ושימור מיומנויות תפקודיות באמצעות עבודה טיפולית אישית. שיפור איכות החיים, מתן הזדמנות למפגש עם מגוון רחב ככל האפשר של פעילויות והתנסויות.

פעילות המרכז: המרכז פועל בימים א-ו' מהבוקר ועד אחרי הצהריים. החניכים מחולקים לחמש קבוצות לפי רמות תפקוד. צוות המרכז מאמין כי מצבו התפקודי של אדם איננו סטטי וישנם שינויים בתפקודו. על כן, מתאפשרת תנועה בין הקבוצות בהתאם לשינויים בצרכים התפקודיים. במרכז מתקיימות פעילויות תעסוקתיות וכן פעילויות פנאי, במקביל לתכנית הטיפולית. כמו כן, במרכז חדר סנוזלן - חדר רגיעה וגרייה רב-חושיית - בו מועברים טיפולים אישיים. העבודה נעשית בשיתוף בני המשפחה וגורמי הרווחה ומכוונת לקידום העצמאות והרחבת יכולות החניכים ככל שניתן, בהתחשב במצבם ובצרכיהם, תוך מתן כבוד ומרחב אישי לכל אחד ואחת.



קשרי קהילה: המרכז פועל בסיוע מתנדבים מתכנית אייפק וכן באופן עצמאי. פועלת תכנית צילום בשיתוף עם מתנדבים מהקהילה. נעשים מאמצים לפתח שתופי פעולה עם המתנ"ס הסמוך וכן עם בעלי עסקים הפועלים בסמוך למרכז.

יעדים לשנת 2020

- הגדלת מספר החניכים עד להגעה לתכופה מלאה.
- הכנת מערכי שיעור קבועים ומובנים.
- גיוס צוות סיעודי והגדלת מספר בנות השירות.
- השלמת מעבר של חניכים ממע"ש למרכז יום טיפולי.

מרכז יום סיגליות למזדקנים

מרכז יום סיגליות מיועד לאוכלוסייה עם מוגבלות שכלית התפתחותית בטווח הגילאים של 50-70. כיום משולבים במרכז 13 חניכים, רובם בחרו לעבור ממסגרת תעסוקתית מוגנת בשל גילם.

מטרות: לשמר ולשפר יכולות, קוגניטיביות, מוטוריות וחברתיות. פיתוח רצף שירותים לאנשים בגילאים מבוגרים, אשר מעוניינים לעזוב את מסגרות התעסוקה ולפתח תחומי עניין נוספים בהגיעם לגיל מבוגר.

פעילות המרכז: המרכז פועל בימים א'-ה' מהבוקר ועד הצהריים. העבודה במרכז נעשית הן בקבוצות והן בעבודה פרטנית. בנוסף, מתקיימים מגוון רחב של פעילויות ואפשרויות בשגרת היום, כגון: תעסוקה, אומנות, מוזיקה, תנועה, למידה וגינון. העבודה הינה נגזרת של תכנית אישית. המסגרת פועלת מתוך אמונה בעבודה משותפת עם המשפחה, כבוד ויחס הדדי בין החניכים והצוות ובאווירה נעימה נוחה.

קשרי קהילה: במרכז ניתן דגש רב על חיזוק המעורבות הקהילתית. במהלך השבוע מגיעים מתנדבים להעביר פעילויות פנאי והעשרה כגון מוזיקה וריקוד. כמו כן המועסקים יוצאים לקהילה לטיולים וקניות.

יעדים לשנת 2020

- הרחבת מספר החניכים עד ל-20.
- הרחבת מגוון הפעילויות במרכז.
- שילוב הצוות הפרא רפואי בתכניות האישיות.
- הרחבת מעגל המתנדבים.

מרכז יום כפר גנים

מרכז יום כפר גנים הינה מסגרת המיועדת לאנשים על רצף האוטיזם מגיל 21. במרכז 10 חניכים ושלושה אנשי צוות, מנהלת ושני מדריכים.

מטרות: לשמר, לקדם ולפתח יכולות, כישורים ומיומנויות חיים. פיתוח מענה בתוך רצף השירותים הניתנים בפתח תקווה לבוגרים עם מוגבלות. קידום והרחבת מיומנויות התקשורת של החניכים, העמקת הידע, ההתנסות והלמידה של מיומנויות חברתיות וכישורי חיים.



פעילות: מסגרת הפעילות כוללת סדר יום קבוע בהתאם לתכנית אישית לכל חניך, כאשר חלק מהפעילויות נעשה באופן פרטני וחלקן בקבוצה. בתחילת כל יום נפגשים כולם יחד ומציגים את סדר היום לאותו היום.

הפעילויות במרכז כוללות: התנסות תעסוקתית במספר רב של תעסוקות ובמימוש ה"רווחים" על ידי בחירה ורכישה של מוצרים אישיים באמצעותם. יציאה לקהילה – יציאה לקניות אחת לשבוע, יציאה לפארק סמוך וטיול הליכה רגלי בסביבה. אמנות ומוזיקה – יצירה ועבודה עם הידיים. מיומנויות יום יומיות – עריכת שולחן, סידור וארגון אחרי הארוחה והכנת ארוחה ברמה בסיסית. שיפור מיומנויות לימודיות – תרגול חשבון וכתביה כל אחד ברמתו, שימוש במחשבים וטאבלטים.

קשרי קהילה: במהלך השנה הגיעו מתנדבים ממסגרות חינוך במסגרת מעורבות אישית וכן הועבר חוג ג'ודו שבועי. המרכז מתמקד בשיתוף ושילוב בקהילה והחניכים משתתפים בפעילויות בשכונה.

יעדים לשנת 2020

- הגדלת מספר החניכים.
- הרחבת מגוון הפעילויות במהלך השבוע.
- התמקצעות בעבודה עם לוחות תקשורת חלופית (תת"ח).
- שילוב צוות פרא רפואי בפעילות המרכז.



ראש עיריית פתח תקווה גוזר את הסרט בחנוכת מרכז יום כפר גנים

תכנית שילובים

תכנית שילובים לבוגרים המאובחנים עם מוגבלות שכלית התפתחותית פועלת ומשולבת זו השנה השביעית בכפר הנוער עמית פתח תקווה, בשיתוף עמותת יתד ובליווי וריכוז של אילאיל לדר מנכ"לית העמותה. בתכנית תשעה חניכים במסגרת מרכז יום טיפולי והיא משלבת פעילות חינוכית והתנסות תעסוקתית קלה עם מורים בעלי תעודת הוראה.



מטרות: מטרת המרכז הינה לפתח אישיות של בוגר עצמאי; לומד; עובד ומשתתף בפעילות העשרה ופנאי. בכל שנה נוספים תכנים חדשים והתנסות בתחומי עניין חדשים.

הפעילות: החניכים מגיעים ב 8:00 בבוקר עד 15:00 לתכנית מעבר לחיי בגרות, שכוללת מערכת לימודים בנושאים כגון: אקטואליה, טבע וסביבה, יהדות וערכים, חשבון יישומי, קריאה וכתביבה. בנוסף, הבוגרים עובדים על כישורי חיים ופיתוח תחומי עניין, כגון: תאטרון, קבוצת זמר, אילוף כלבים, עבודה רגשית באמצעות יצירת בובות תאטרון. הקבוצה משולבת בשגרת כפר הנוער, במתנ"ס, בחדר האוכל ובמרחב החקלאי. החניכים עובדים בייצור עציצי בטון ושותלים בהם צמחים מהגינה הטיפולית. קבוצות של בני נוער וחיללים מתארחות במרכז לסדנאות יצירה, ספורט ומוסיקה.

יעדים לשנת 2020

- להגדיל את מספר החניכים.
- להרחיב ולהעמיק את תכנית הלימוד.
- לבנות שיתופי פעולה עם מרכזים נוספים בפתח תקווה.
- למצוא משכן קבע לפעילות הסדנא.

מע"ש – מרכז עבודה שיקומי

במע"ש פתח תקווה משולבים 29 מועסקים, המאובחנים עם מוגבלות שכלית התפתחותית, בעבודות חרושתיות פשוטות. המטרה היא לקדם ככל שניתן את מיומנויות התעסוקה של המועסקים, בכדי לשלבם בעתיד בתעסוקה בקהילה. המע"ש מספק התנסויות במגוון רחב של עבודות להכשרה בגיוון תעסוקתי.

מטרות: הכנה לעבודה בשוק החופשי תוך התנסות בהשתלבות במקום עבודה עם כללים וחוקים שדומים במידה רבה למקום עבודה בקהילה. מתן מעטפת ורשת ביטחון למועסקים, שמתקשים להשתלב בעבודה בשוק החופשי.

פעילות: המרכז פועל בימים א'-ה' משעות הבוקר ועד אחר הצהריים. המועסקים מתנסים במספר רב של עבודות ומתוגמלים עליהם בהתאם להספק העבודה שלהם וכן בהתאם להתנהלות שלהם מול כללי העבודה המקובלים בשוק העבודה, כגון: התמדה, יחסי אנוש והקשבה להוראות. המועסקים מקבלים תמיכה בכל הקשיים שלהם מצוות המדריכים ובסיוע של עו"ס או מרפא בעיסוק על פי הצורך.

קשרי קהילה: במסגרת פועלים מתנדבים מתכנית אייפק וכן באופן עצמאי. בין השאר, פועלת תכנית הסרטה וצילום בשיתוף עם מתנדבים מהקהילה. במקביל נעשים מאמצים לפתח שתופי פעולה עם המתנ"ס הסמוך וכן עם עסקים בסמוך למרכז.

יעדים לשנת 2020

- קידום מועסקים מתאימים למפעל הרב נכותי ולתעסוקה נתמכת.
- הרחבת מגוון התעסוקה.
- העברת הכשרות לצוות העובדים.
- העברת הפעילות המנהלתית לתכנת נתיב.



מפעל רב נכתי – "שמים וארץ"

במפעל 84 מועסקים, מוכרים במשרד הרווחה, כ-20 יותר מבשנה קודמת. בקרב המועסקים: אנשים לקויי ראייה ועיוורים, אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית וכן אנשים עם נכויות פיזיות וקוגניטיביות. מתקיים קשר קבוע עם הגורמים המטפלים בקהילה (ברווחה ובמערכי הדיור) ועם בני המשפחה. צוות המפעל מונה שישה עובדים. המפעל מקבל ליווי מקצועי ממרפאה בעיסוק וממנהלת רכש לוגיסטיקה של העמותה.

מטרות: תעסוקה מגוונת ורווחית למועסקים תוך שימת דגש על קידום מיומנויות אישיות וחברתיות. המפעל מהווה חוליה ברצף שירותי תעסוקה הניתנים בפתח תקווה.

פעילות: המפעל פועל בימים א'-ה' ומתבצעות בו עבודות אריזה והרכבה בדרגות קושי שונות, עבור לקוחות רבים, ביניהם: ע.ד.א פלסט, סילקו, תמד מערכות מים, רוי שוקולד, נוע יעיל, 417-מוצרי קוסמטיקה. המפעל פועל על פי תקן ISO.

בשנה האחרונה החל לפעול קו מילוי ואריזה של מוצרים קוסמטיים, בסיוע הביטוח הלאומי. העבודה כוללת: מילוי בקבוקים באמצעות מכונת מילוי, פיקוק ואטימת הבקבוקים, הפעלת מכונת "תדביק" לתוויות, בקרת איכות ואריזה סופית של המוצרים. בעבודה עם Decorado home fashion למוצרי בישום יצאו מפתח המפעל מחודש אפריל 2019 מעל ל-100,000 בקבוקי מפיצי ריח. המועסקים בקו הביעו שביעות רצון גדולה מהעבודה והרגישו חלק מתהליך משמעותי במפעל, והלקוח הביע שביעות רצון מהמוצרים. לקוח מרכזי נוסף My goodies שולב עם פרויקט רחב של מארזי שוקולד ברמה גבוהה. העבודה כוללת כיפול קופסאות, מילוי והכנה סופית של המארז.

יעדים לשנת 2020

- הגדלת מספר המועסקים וקליטת אוכלוסיות חדשות (אוטיזם ונכויות פיזיות).
- הגדלת מגוון הפרויקטים והלקוחות.
- הגדלת הכדאיות הכלכלית.

תעסוקה נתמכת

בתכנית תעסוקה נתמכת תשעה מועסקים מקבלים ליווי לעבודה בשוק החופשי. המועסק מלווה בשלבי חיפוש והשתלבות במקום עבודה חדש, וכן לכל אורך התקופה בה הוא עובד בו. המלווה נמצא בקשר עם המעסיק, ובמקרים של סיום עבודה מלווה את תהליך הפיטורין.

מטרות: מטרת התכנית לאפשר לאנשים עם מוגבלות הזדמנות להשתלב בשוק החופשי בעבודה, תוך דאגה לזכויותיהם, התאמה לתחומי העניין והחוזק שלהם ותיווך צרכיהם מול המעסיק.

מטרות ויעדים לשנת 2020

- הרחבת מספר מקומות העבודה לשילוב מועסקים והגדלת מספר המועסקים בתכנית.
- פתיחת קבוצות מח"ר תעשייתי (מפעלים חברתיים רווחיים) במפעלים ומקומות עבודה.



לוח 1: נתוני הפעילות על פי מסגרת, סיווג האוכלוסייה ומקום המגורים.

מספר מועסקים					
סה"כ	דיור במסגרת חוץ ביתית	דיור בקהילה מחוץ לפ"ת	דיור בקהילה בפ"ת	סיווג אוכלוסייה	
מרכזי יום					
57	10	11	36	מש"ה	סגולה
13	3	0	10	מש"ה	סיגליות
10	0	2	8	אוטיזם	כפר גנים
9	2	2	5	מש"ה	שילובים
מע"ש					
29	12	1	16	מש"ה	סגולה
מפעל רב נכותי					
77	34	6	37	שיקום	
6	4		2	מש"ה	
1	1			אוטיזם	
תעסוקה נתמכת					
9	4		5	מש"ה	
211				סה"כ	

דיור

הבניין בחיבת ציון, רמת גן

הבניין ברחוב חיבת ציון ברמת גן הוקם באפריל 2018 על ידי עמותת ההורים "חיבת ציון" ובשיתוף משרד הרווחה. זהו פרויקט ייחודי וראשון מסוגו בארץ. בבניין מתגוררים 19 דיירים בוגרים, מאובחנים על הרצף האוטיסטי בתפקוד גבוה, ב-18 דירות שנרכשו על ידי ההורים. בבניין תשע קומות. הדיירים מתגוררים בקומות 2-8 ואילו הקומה העליונה משמשת למרחב משותף, בו הדיירים מתכנסים לאירועים, פעילויות וארוחות משותפות והקומה הראשונה משמשת למשרדים ולצוות.

פעילות: הדרכה וליווי של הדיירים בבניין בשעות הצהריים והערב. שיח פתוח וקבוע עם הדיירים על מנת לספק מענה תומך ואכפתי לכל הצרכים שעולים בשגרה. סיוע בהשתלבות במסגרות תעסוקה תואמות, תמיכה וקידום של תכנית אישית. עזרה בשמירה על ניקיון והיגיינה ופיתוח מיומנויות אישיות ובין אישיות.

מטרות: קידום פעילויות משותפות במרחב הציבורי. פיתוח מיומנויות חברתיות ותפקודי יום יום. בנוסף העברת אחריות, ככל שניתן, לאדם עצמו על חייו תוך מתן תמיכה מסודרת וקבועה.

יעדים לשנת 2020

- בניית תכניות אישיות לכל דייר.
- פיתוח תכנית פנאי.
- הרחבת והעמקת הקשרים של הדיירים עם הקהילה.
- קיום הכשרות מקצועיות והדרכה לצוות המדרכים.



דירור בקהילה

תכנית דירור בקהילה פועלת בערים רמת גן וגבעתיים. בסוף שנת 2019 פעלו שתי דירות בהן מתגוררים שבעה דיירים. דירה לחיילים המשרתים במסגרת תכנית "אופק חדש" בקריה בתל אביב, ודירת בנות.

פעילות: הצוות מגיע לדירה בשעות הצהריים ומלווה את הדיירים בתפקודים יום יומיים: בישול, אפיה, ניקיון, כביסה וכד'. הדרישה בדירה הינה שכל דייר יצליח לקיים שגרת חיים עצמאית ככל שניתן. אחת לשבוע מתקיימת ישיבת דירה, ופעם בחודש יציאה משותפת. לכל דייר תכנית אישית לפעילות בדירה ובכל דירה לוי"ז קבוע של פעילויות בשגרה.

מטרות: לקדם תפקודי יום יום עצמאיים בכל תחומי החיים, בכדי לאפשר לדיירים מגורים עצמאיים ככל שניתן, איכות חיים ושגרת חיים מלאים. כמו כן, לקדם התנסויות חברתיות עם השותפים בדירה ובקהילה, במטרה לפתח מיומנויות חברתיות.

יעדים לשנת 2020

- להגדיל את מספר הדירות בקהילה בערים נוספות בגוש דן.
- להגדיל את מספר הדיירים ולמלא את המקומות הפנויים.
- להדריך את צוות המדריכים ולסייע להם בפתרון בעיות.

דירור נתמך

תכנית דירור נתמך היא יוזמה של מסד נכויות בשותפות ג'וינט ישראל, משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, משרד הבריאות, ביטוח לאומי וקרן משפחת רודרמן. התוכנית מופעלת על ידי שק"ל בשיתוף הרשויות המקומיות פתח תקווה ובני ברק.

מטרות: מטרת התוכנית הינה לאפשר לאנשים צעירים עם מוגבלויות לממש את רצונם לחיים עצמאיים בקהילה, לצאת מבית ההורים או ממסגרות דירור. צוות מקצועי מלווה את הדיירים באופן מותאם אישית בכל תחומי החיים, כגון: משק בית, חיפוש דירה ושותפים, ארגון סדר יום, חברה ופנאי, התארגנות כלכלית, מיצוי זכויות, חיבור לשירותים בקהילה וליווי מנטלי לעבר עצמאות ותחושת מסוגלות.

מאפייני הפעילות: התכנית עובדת מול האדם כאשר הוא מגדיר את מטרות העבודה. תהליך הכניסה לתכנית כולל פגישת אינטייק עם הדייר, ושיתוף פעולה צמוד עם העו"סית בקהילה ברשות המקומית בה הוא מתגורר, ועם בני משפחה וגורמי תמיכה משמעותיים אחרים אותם מבקש הדייר לשתף בתהליך. ליווי הדייר, הגדרת המטרות ובחינת מידת השגתם נעשים בשיח משותף עם מתאם הטיפול בתכנית, במטרה לקדם את עצמאותו, מטרותיו ורצונותיו.

קשרי קהילה: מתבצעת עבודה שוטפת עם גורמים בקהילה בהתאם לצרכי האדם, שילוב בפעילות חברתית בקהילה וכן חיבור למשאבים בקהילה, כגון: ביטוח לאומי, מתנ"סים ומקומות עבודה.

יעדים לשנת 2020

- מיצוב תכנית דירור נתמך כאפשרות להתקדמות על רצף השירותים.
- פעילות עם וועדות הפעלה והיגוי שותפות ברשויות.
- הפעלת תכניות טיפול אישיות.



לוח 2: נתונים על מערך הדיור

מספר דיירים				
סה"כ	אוטיזם	שיקום	מש"ה	שיוך משרד הרווחה
19	19			חיבת ציון
7	5	2		דיור בקהילה
דיור נתמך				
3		3		בני ברק
11	6	1	4	פתח תקווה
40	30	6	4	סה"כ

ילדים ונוער

גן נופר

צהרון גן נופר בפתח תקווה מעניק המשך ליום הלימודים לילדים בגילאי 3-6 בגני חינוך מיוחד. בתכנית משתתפים 14 ילדים, רובם בני העיר פתח תקווה. במתחם שלושה גנים, תחת מבנה וניהול אחד. שניים מאופיינים בעיכוב התפתחותי, אך ללא מגבלות בניידות. השלישי מאופיין כגן סיעודי והילדים בו ברובם רתוקים לכיסא גלגלים וזקוקים לעזרות נוספות בתחומי ה-ADL.

מטרות: מטרת הצהרון היא לספק פעילויות חווייתיות באופן מותאם לצרכי הילדים, לאפשר להם זמן נוסף של פעילות חברתית ותקשורתית מותאמת ומתווכת, ולאפשר להורים ולמשפחות להתפנות לעיסוקי השגרה שלהם, מאחר שהטיפול בילדים עם קשיים התפתחותיים שואב מהם שעות מרובות, ולרוב בא על חשבון עיסוקים אחרים.

הפעילות: הצהרון פועל חמישה ימים בשבוע בשעות 14:00-18:00. בצוות הצהרון רכזת ו-4 מדריכות. סדר היום כולל מנוחת הצהרים, מפגש, משחק חופשי בחצר או ברחבת הג'ימבורי, ארוחת 16:00, פעילות מובנית, והתארגנות סוף יום. הצוות אחראי על טיפול וטיפוח הילדים גם בליווי לשירותים והחלפת חיתולים, וארגון כללי (החלפת ביגוד אם צריך, סירוק). תוכן המפגשים מותאם לתכני השנה: עונות, חגים, אירועים משמעותיים. התכנים מועברים ומוגשים לילדים באופנים מגוונים ואטרקטיביים כמו: סיפור מונגש, הצגה, תיאטרון בובות ואביזרים להמחשה. החוגים משתנים משנה לשנה, כאשר בשנה החולפת נהנו הילדים מחוגי אומנות בחמר וחוג חווייתי עם חיות.

יעדים לשנת 2020

- פתיחת הצהרון גם לילדי הגן הסיעודי, מותנה באישור הפיקוח והימצאות צמודה של אחות.
- תכנית להכשרת צוות הצהרון שתלווה את שנת הפעילות.
- יצירת שיתופי פעולה עם הקהילה, כדוגמת: מתנדבים, חשיפה למגזרים.



פעילות נוספת בשנת 2019

גיוס ושילוב צוות מקצועי: בעקבות השינוי בחלוקה ארגונית ובעלי התפקידים באזור, התאפשרה עבודת עומק רחבה יותר. התוכנית כללה את הרבדים השונים של העובדים ועסקה בתכנים מגוונים: גיוס צוות פרא-רפואי שעוסק בטיפול והדרכת הצוותים, ובניית מערך הדרכות כולל של תכניות הטיפול (בליעה, סנוזלן, משחק). ההדרכות הועברו לצוותים בקבוצות קטנות. מענה נוסף שפותח בסיוע הצוות הפרא רפואי הינם הרצאות העשרה מהעולם הרפואי והטיפול (כגון- תקשורת תומכת חליפית-תת"ח, יציבה עקמות ובעיות גב), שנועדו להרחיב את הידע, החשיבה ועולם המושגים של צוות העובדים. ההרצאות מועברות אחת לחודש ופתוחות לכל העובדים מאזור המרכז. הורחבה יציאת אנשי צוות לימי עיון של הקריה האקדמית אונ, משרד הרווחה, אוניברסיטת תל אביב ועוד.

קבוצת הדרכה לעו"ס: קבוצת העו"סיות מהמרכז ומהדרום מקבלת הדרכה ולמידת סוגיות בנושאי אתיקה, תוכניות טיפול, הדרכת צוותים, ליווי משפחות ועוד. הקבוצה מרוכזת על ידי שלומית וינטנר ומקבלת הדרכות והכשרות מאנשי מקצוע נוספים.

קבוצת הדרכה לבנות שירות: העברת תכני העשרה, פעילות הדרכה וכן מתקיימות פעילויות נוספות משותפות במהלך השנה לחיזוק הקשר ומתן תמיכה לבנות השירות הלאומי.

הטמעה והסמכת ISO: לאחר תקופה ממושכת בה העמותה בנתה את נהלי האיכות של הארגון, הקדשנו למעלה מחצי שנה לתהליך הטמעת הנהלים. התהליך כלל הצגת נהלים, הדרכות פרטניות וליווי, מעקב ובקרה, מבדק ISO חיצוני יתקיים באמצע פברואר 2020 לקבלת אישור הסמכה.

שיווק הפעילות וגיוס עובדים: השנה שלחנו נציגים לירידים למשתחררים מהצבא או משירות לאומי לצורכי חשיפת השירותים, קשר לקהילה וגיוס צוות ומתנדבים.

הטמעת נתיב: נעשתה הטמעת תכנת נתיב ושילובה בעבודה השוטפת, ביצוע הערכה מחודשת של התפקוד והצרכים של המשתתפים והקמת יחידות עבודה מותאמות, במקביל לעדכון תעריפים מהרווחה.

תכנית לשנת 2020

- המשך התארגנות האזור.
- פיתוח יחידות נוספות הן בתחום הדיור והן בתחום התעסוקה.
- פיתוח והכשרה של צוות העובדים ושילוב טכנולוגיות טיפוליות חדשות והכשרת העובדים ליישומן.

נתנאל מילר

מנהל אזור המרכז



אזור הדרום והשפלה

מבוא

שילוב אנשים עם מוגבלות בקהילות קיבוציות וישובים קהילתיים מתפתח בשנים האחרונות ושק"ל היא עמותה המובילה בתחום. הדירות בקיבוצים ובשוהם מהוות דוגמא בכל הארץ, הצוות מארח הרבה הורים ואנשי מקצוע להבין וללמוד את המודל. בתוכנית מופעל החזון של שק"ל – שילוב מלא בקהילה, פעילות בתחומים של תעסוקה פנאי ודירה. בשיחות עם ההנהלות וחברי הקיבוצים הם מציינים את היתרון הגדול לפרויקט חברתי בתוך הישוב. הסתכלות על החיים השגרתיים של אנשים מוגבלים בתוכם, אפשרות של ילדי הקיבוץ והחברים לפגוש את הדיירות בעבודה, בשבילים, בחדר אוכל בבית כנסת, באירוח במשפחות ובפעילות תרבות.

אזור הדרום והשפלה של שק"ל החל לפעול בשנת 2015, עם פתיחתה של הדירה הראשונה בקבוצת יבנה, ובהמשך פותחו מסגרות נוספות בתחומי הדירה, התעסוקה והפנאי. בסוף שנת 2019 פועלות באזור שש דירות – שתיים בשוהם, שתיים בקבוצת יבנה אחת במשואות יצחק ואחת בקיבוץ עלומים (עוטף עזה) שנפתחה בשנת 2019, מרכז תעסוקה בחבל מודיעין ומרכז יום לתפקודים נמוכים בחוות המרחב הפתוח בכפר שמואל.



שק"ל במרחב הפתוח



הפעילות בשנת 2019

קבוצת יבנה - שתי דירות בקיבוץ השיתופי דתי - בין גדרה לאשדוד. (שייך לתנועת הקיבוץ הדתי). הדירה הראשונה נפתחה בשנת 2015 עם שש דיירות, ב-2016 נפתחה עוד דירה והצטרפו שתי דיירות, ובשנת 2018 הצטרפה דיירת נוספת. בסוף 2019 גרות תשע דיירות עם מוגבלות שכלית התפתחותית. שבע דיירות עובדות בענפים בתוך הקיבוץ, ואילו שתיים נוסעות לעבוד בגדרה במפעל מוגן רב תכליתי. הפנאי מגוון מאוד וכולל: פעילות ספורט עם עמותת אתגרים, חוגי נגינה, רכיבה על סוסים, מוסיקה ואומנות. הצוות אחראי על תעסוקה ופנאי, תפעול הדירות, קשר עם הורים. בצוות: רכזת, עו"ס, מדריכות ובנות שירות לאומי. מתנדבות בדירה כ-20 נשים מהקיבוץ בהעברת חוגים פעילות ולווי אישי לדיירות.

משואות יצחק - הדירה במשואות יצחק, מושב שיתופי דתי ליד קריית מלאכי, נפתחה בחודש אפריל 2018 עבור שש דיירות עם מוגבלות שכלית התפתחותית. הדיירות עובדות במושב ברפת, במכולת ובמפעל על-בד. פעילות פנאי כוללת: קרמיקה, מוסיקה, בישול, קשר עם מכינה קדם צבאית. בצוות: רכזת, עו"ס, מדריכות ובנות שירות לאומי.

קיבוץ עלומים "בית כלנית" - הדירה נפתחה בספטמבר 2019 וגרות בה שש בנות על הרצף השיקומי. הדיירות עובדות בתחומי הקיבוץ ומנהלות חיים עצמאיים.

שוהם - בשנת 2018 נפתחו בשוהם שתי דירות לאנשים על רצף האוטזים ושיקום בתפקודים גבוהים. בדירת בנים "נורית" שישה דיירים העובדים בשוק החופשי. בדירת בנות "מצפה" שלוש בנות. הדיירים בגילאי 23-30 התגררו לפני כן עם משפחותיהם בשוהם ובחרו לצאת לעצמאות, אך להישאר במקום המוכר להם ובקרבה למשפחותיהם.

מועדונית "יחד" - מועדונית לילדים ובוגרים בעלי צרכים מיוחדים במועצה מקומית שוהם. המועדונית פועלת שלוש פעמים בשבוע בין השעות 17:00-20:00 מגיעים אליה כ-20 משתתפים. הצוות כולל: רכזת ושני מדריכים, עו"ס מלווה. בכל יום פעילות שונה: מוסיקה, אומנות, ספורט. מתנדבים רבים משוהם מגיעים למועדונית לסייע. המועדונית אהובה מאוד על המשתתפים, ההורים וקהילת שוהם.

שק"ל במרחב הפתוח - מרכז יום באוריינטציה תעסוקתית לבוגרים על הרצף האוטטיסטי בתפקוד בינוני - נמוך, שנמצא בתוך חוות סוסים בכפר שמואל. המרכז נפתח בשנת 2018 ומונה בסוף 2019 13 חניכים. המרכז פועל בשיתוף פעולה עם חוות המרחב הפתוח ועמותת גלאו"פ. הרעיון בפעילות הוא לנצל את הידע והמשאבים הנמצאים בחווה. המטופלים עובדים בעבודות בחווה מטפלים בסוסים ובחיות האחרות אחזקה של החווה, עבודה בגן ירק. ובנוסף יש שיעורי רכיבה, שיעור מוסיקה, שיעור יוגה. לחווה מגיעות מדי יום קבוצות ילדים ובוגרים, והקבוצה של שק"ל משתלבת במידת האפשר בתוכניות שלהם.

מרכז תעסוקה חבל מודיעין - במפעל המוגן היו בסוף 2019 שלושים וחמישה מועסקים, מחציתם תושבי חבל מודיעין ומחציתם תושבי שוהם, לוד, גזר ובאר יעקב. המפעל הינו רב נכותי וכולל: מועסקים המשויכים לאוכלוסיית מש"ה (אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית), אנשים על הרצף האוטטיסטי, שיקום ובריאות הנפש. רוב המועסקים הינם בתפקוד בינוני ונמוך ושתי קבוצות בתפקודים גבוהים יצאו למע"ש תעשייתי. הצוות מונה מנהלת ושתי מדריכות, ושתי בנות שירות לאומי. המועסקים עובדים בעבודות מיון, הרכבה, אריזה. בנוסף פועלת לצד המפעל משתלה אורגנית והמועסקים עובדים בה בעבודה חקלאית. השנה הרחבנו את מגוון עבודות הייצור בכדי



לתת מענה לאוכלוסייה רחבה יותר עקב ההטרורגניות של המועסקים במפעל. הוספנו לקוחות, כמו: אברבוך ויעד ממתקים, שמחזיקים בנו כספקים קבועים ויציבים. קיים רצף של עבודות שנעות מעבודות פשוטות לעבודות מורכבות הדורשות מוטוריקה עדינה וריכוז רב. עבדנו השנה על חיזוק והכנה של קבוצת מועסקים לקראת יציאה לעבודה בשוק הפתוח והוספנו מועסקים לקבוצות המע"ש. בנוסף להיותו של המפעל המוגן מקום תעסוקתי הוא משמש בית ומקום חברתי למרבית המועסקים. הוספנו תכנים רבים ופעילויות כגון: הרצאות של אנשי מקצוע סביב חגים ומועדים, הרצאות קבועות בנושאי כישורי חיים ומיניות, פעילויות ספורט, העשרה, מוסיקה וחוג יוגה המתקיים אחת לשבוע.

תכניות לשנת 2020

- המשך שיח עם קיבוצים וישובים קהילתיים לפתיחת דירות בקהילה ולשלב דיור תעסוקה ופנאי.
- בדיקת אפשרות לפתיחת דירה נוספת במשואות יצחק.
- פתיחת דירה בקיבוץ עין צורים (קיבוץ דתי שיתופי בעוטף עזה). הקיבוץ הקצה דירה ומתוכנן שיפוץ.
- פתיחת דירות נוספות באזור מודיעין ושוהם.
- המשך בניית פרויקט "בית לחיים" בשוהם עבור בוגרי העיר עם מוגבלויות. שיתוף פעולה עם המועצה המקומית שוהם בגיוס כספים ותכנון הבנייה.
- הגדלת מספר המועסקים בשק"ל במרחב הפתוח בכפר שמואל, וחיפוש מסגרות תעסוקה נוספות באזור הדרום לאור הביקוש הרב של הורים.

דפי ליבר

מנהלת אזור הדרום והשפלה



פעילות יחידות המטה

פיתוח והדרכה מקצועית
פיתוח משאבים וקשרי חוץ
הערכת תכניות
משאבי אנוש ומתנדבים
מחלקת כספים
איילת פישביין
ד"ר ארז אזרחי
ד"ר מאיר חובב
אורלי מזרחי
נטלי גיל כהן



מתנדבת במתכנה של שק"ל



פיתוח והדרכה מקצועית

מבוא

בשנת 2018 הוגדר תפקיד: מנהל פיתוח והדרכה מקצועית, להכשרה, מעקב ובקרה של הפעילות המקצועית בעמותה. התפקיד הוגדר במסגרת הארגונית החדשה של שק"ל התואמת את השינויים במשרד הרווחה, בו כלל האגפים המטפלים באנשים עם מוגבלות אוחדו למינהל מוגבלויות אחד, ובהתאם לצורך בהטמעה של שיטות עבודה חדשות, כדי ליצור אחידות בפעילות ובשפה של עובדי שק"ל, ולפתח את הפעילות להבטחת רצף שילוב קהילתי לאנשים עם מוגבלויות.

הפעילות בשנת 2019

פיתוח מסגרות ומענים טיפוליים חדשים:

- פתיחת מרכז יום לאנשים עם מוגבלות שכלית מזדקנים בפתח תקווה, בהמשך למרכז למזדקנים שהוקם בשנת 2018 בירושלים.
- הרחבת מרכז יום לאנשים על הרצף האוטטיסטי בפתח תקווה.
- פתיחת מועדונית רב-נכותית (יום לימודים ארוך) בשוהם.
- פתיחה של דירת בנות בקיבוץ עלומים (עוטף עזה).
- פתיחת דירת בנות ברמת גן.
- המשך פיתוח של "בית לחיים" לדיירים בתפקוד נמוך בשוהם, ובקיבוץ כפר עזה.
- הרחבת דירות בדיור הנתמך בירושלים, בני ברק, ופתח תקווה.

פיתוח מקצועי וקביעת סטנדרטים: בדצמבר 2019 הסתיים תהליך סטנדרטיזציה של נהלי העבודה בהתאם לדרישות ISO9001 וקבלנו תו תקן למסגרות התעסוקה. מנהלי התחומים והצוותים השקיעו רבות בכדי להגיע להישג זה.

בניית תכנית כוללת לפיתוח רצף מענים בתעסוקה: הוצאת אנשים לקבוצות מע"ש תעשייתית ותעסוקה נתמכת והסדרת יחידות טיפוליות לאלו הזקוקים למענים מגוונים יותר ולא רק מוקד תעסוקתי.

- השתתפות והעברת מידע למנהלי אזורים על בכנסים, ימי עיון ומפגשים מקצועיים, בנושאים רלוונטיים, כגון: זקנה ונכות, ניתוח מקרה לאנשים על הקשת האוטטיסטית, תקשורת חלופית, מדריך מוסמך, קורסים של משרד הרווחה לרכזים ומטפלים, לעו"ס ולמנהלים, כחלק מהטמעת השינוי במשרד ודגש על מודל ה-ICF.
- מפגשים עם ראשי רשויות, מפקחים, ומנהלי שירותים ממשרד הרווחה.
- סיוע ויעוץ לרשויות ולקבוצות הורים שיש להן עניין בהפעלת מערך דיור ותעסוקה בקהילה. פגישות עם יזמים וקבוצות הורים לקידום מענים בקהילה.
- השתתפות בוועדות קבלה.



מענה לקולות קוראים: המציאון - סניף חדש ברמת גן, הצטיידות בחבל מודיעין, בית לחיים בשוהם, בית לחיים בכפר עזה, דירה לרכישה בירושלים, מרכז תקשורת בפתח תקווה, יזמות קרן שלם.

הגשת מרכזים וזכייה בהם: מרכז תכניות מעבר, תכנית יוצרים עתיד לצעירים, (מחוז ירושלים ומרכז). תעסוקה לאנשים על הרצף האוטוטיסטי בתפקוד גבוה. מח"ר תעשייתי ומפעלי המח"ר (פריסה ארצית).

הגשת מרכזים להמשך פעילות: מפעל מוגן בחבל מודיעין. מרכז של הג'וינט "סל מענים אישי". מרכז ג'וינט RFHA רכישת דירות.

תכניות לשנת 2020

פיתוח דיור: הקמת דירה בקיבוץ עין צורים. פתיחת ארבע דירות ברמת גן, כולל דירת "רואים רחוק" (תכנית לאנשים עם מוגבלות בשירות צבאי). פתיחת דירה נוספת בשוהם. פתיחת שתי דירות בפתח תקווה. המשך פיתוח הקמת "בית לחיים" בשוהם ובקיבוץ כפר עזה.

פיתוח תעסוקה: סיום הצטיידות ברמת שלמה. מרכז יום רב נכותי בקיבוץ רמת רחל. מרכז יום רב נכותי בתל אביב. מרכז יום רב נכותי בקיבוץ חפץ חיים. מח"ר תעשייתי – דוגיז – הולכת כלבים בתל אביב. המציאון סניף רמת גן. תכנית מעבר, תכנית יוצרים עתיד (מרכז חדש, מחוז ירושלים והמרכז). תעסוקה נתמכת והכשרה לאנשים על הרצף האוטוטיסטי בתפקוד גבוה (מרכז חדש, מחוז ירושלים).

הדרכה, הכשרה מעקב ובקרה של הפעילות המקצועית: פיתוח והדרכה מקצועית, תכנון וביצוע הדרכה תוך תפקידית. הבנייה של תכניות קידום אישי, הכנת תכניות ונהלים בהתאם להוראות מינהל מוגבלויות במשרד הרווחה. הכנת ערכות לימוד עבור הצוותים על פי חלוקה לנושאי לימוד. **יזום מחקרים ופיתוח ידע:** קידום עבודה מבוססת מחקר, לרבות ליווי מחקרים בעת הטמעת שירותים, אסטרטגיות ותוכניות טיפוליות חדשות. פיתוח הדרכות ומאגרי ידע שיכללו: מאמרים, העשרה של צוות, קבוצות קריאה, מחקר וכתובת תזה.

פעילות נוספת

- ליווי והטמעת שירותים חדשים על בסיס מרכזים חדשים, שלוחות, הרחבת פעילויות.
- מענה למרכזים וקולות קוראים.
- פיתוח קשרי עבודה ושותפויות עם משרד הרווחה, רשויות מקומיות, עסקים, אוניברסיטאות, מכללות ועוד.
- השתתפות בכנסים, ימי עיון ומפגשים מקצועיים בארץ ובחו"ל. השתתפות בארגון ימי עיון לאנשי צוות ולקהל חיצוני. הסדרה של השתתפות צוות שק"ל בימי עיון חיצוניים ולימודים.
- סיוע בגיוס כספים ומשאבים לפרויקטים חדשים ומתחדשים.

איילת פישביין

מנהלת פיתוח והדרכה מקצועית



פיתוח משאבים וקשרי חוץ

מטרות

פעילות המחלקה נחלקת לשתי מטרות, המשלימות אחת את השנייה: האחת, פיתוח משאבים וגיוס כספים לפעילויות של שק"ל ולפיתוח פרויקטים, הן ממקורות פילנתרופיים (פרטי, מסחרי וקרנות) והן מהכנסות עצמיות ושיתופי פעולה עסקיים. המטרה השנייה, הגברת החשיפה והמודעות לשק"ל בציבור הרחב ובקהילה העסקית, קידום חזון העמותה לשילוב אנשים עם מגבלויות בקהילה בכל תחומי החיים, והעברת מסר ברור ומשכנע לגבי החשיבות והתרומה של שק"ל לציבור הישראלי, לצד הדגשת הצורך בסיוע כלכלי להבטחת קיום הפעילויות.

השגת המטרות מבוצעת בשני מישורים. במישור הפנים ארגוני, פעילות עם מנהלי היחידות והשלוחות של שק"ל לשמירה על שפה ארגונית אחידה להגברת החשיפה של שק"ל והרחבת קהל האוהדים והתומכים. חודדו והודגשו הצרכים של שק"ל לסיוע ותמיכה כספית תוך יצירה, חיזוק ושמירה על חיבור רגשי ארוך טווח של הקהל למטרות וערכי העמותה.

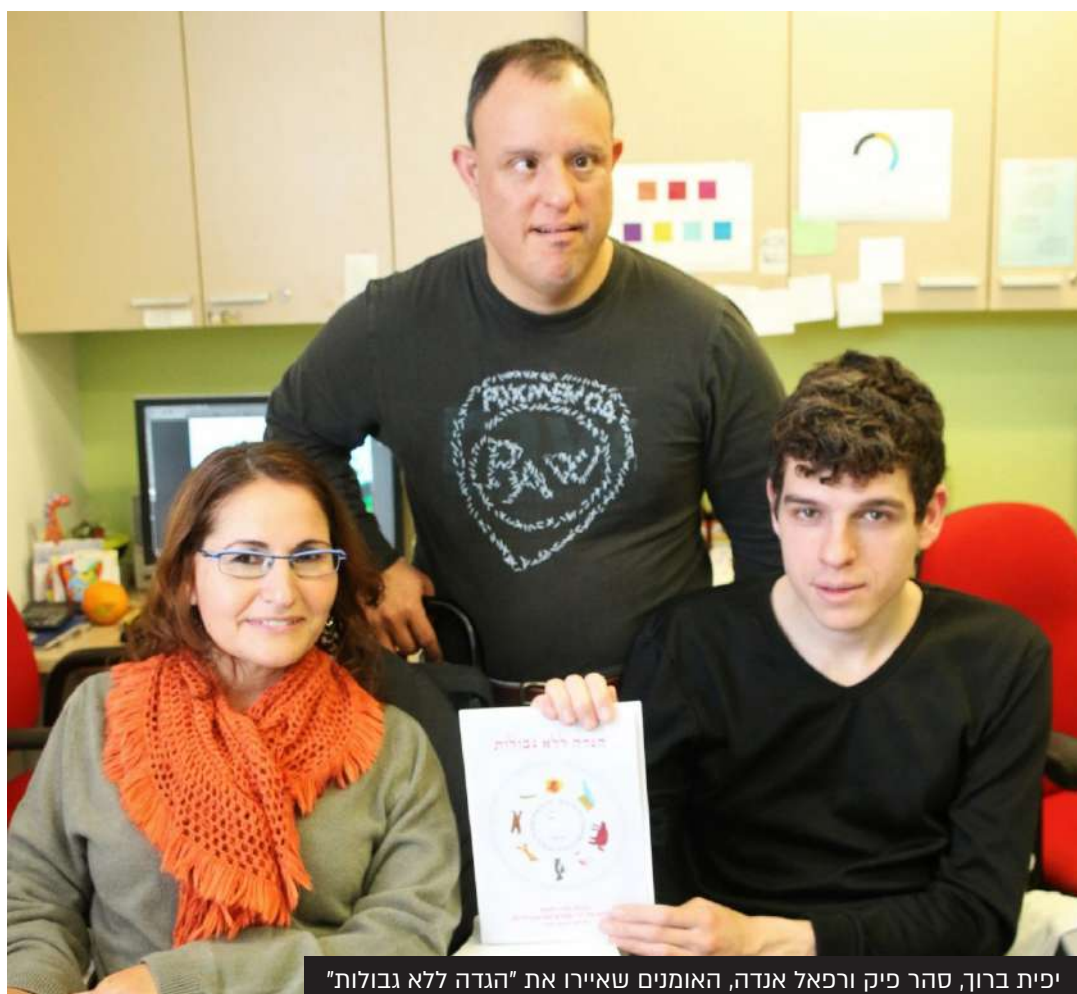
במישור החוץ ארגוני, פעילות להגברת המודעות הציבורית לקיום ולערכים של שק"ל: יושרה, מקצועיות, המשכיות, התמדה, ועם זאת לצורך בסיוע כספי. במקביל, המשכנו לפעול לפיתוח משאבים במגוון ערוצים: קרנות, תורמים פרטיים ועסקיים, קמפיינים של "גיוס המונים" ברשת האינטרנט, אירועי תרבות וספורט, וכניה לקהל רחב ככל שאפשר שיכול לסייע, הן בתרומה ישירה והן בגיוס מעגלי תורמים ומתנדבים נוספים. כמו כן, סייענו בשיתופי פעולה עסקיים של שק"ל, כגון: רשת חנויות "המציאון", הסטודיו לעיצוב גרפי "בין השורות" וחנונת המפעל מתנת שק"ל לאהוב.

פעילות בשנת 2019

- ניהול קשרים עם תורמים: טיפוח וריענון קשרים עם תורמים ותיקים, שימור ויצירת קשרים חדשים.
- הפעלת מערכת ניהול קשרי לקוחות (CRM) לניהול קשרי תורמים. הזנת נתונים ממערכות המידע של מחלקת כספים למערכת מידע סילספורט. מעבר ממערכת ניהול כספים קו לפריוריטי, וסנכרון מערכות ניהול המידע.
- כתיבת בקשות לקרנות פילנתרופיות ומנהלי קשרי קהילה ורווחה בארגונים עסקיים.
- מעקב אחר דו"חות של תרומות ומיפוי הנתונים לפילוח לפי מקור תרומה.
- הפעלת אתרי "גיוס המונים" (Crowd-Funding) לקבלת תרומות, שיפור וייעול ממשקי תרומות אונליין.
- תכנון וביצוע קמפיינים לגיוס כספים בשיתוף הורים ומשפחות של דיירים, מועסקים וחניכים.
- סיורים ומפגשים עם מנהלי יחידות של שק"ל סניפים ושלוחות, לאיתור צרכים ייחודיים ואיסוף חומרים לשם עדכון תיק הפרויקטים להגשות בקשה לתרומות, לשיווק ולפרסום.



- חידוד מסרים פנים ארגוניים בנושאי מיתוג וגיוס כספים והצגתם כמשימה כלל ארגונית.
- תיאום, תכנון ופרסום טקסי חנוכת יחידות חדשות, והשתתפות בהכנת חומרים ובארגון ימי עיון וכנסים של שק"ל או בהשתתפות שק"ל.
- פעילות שיווקית והכנת חומרים פרסומיים, דפי מידע ומודעות.
- תפעול אתר האינטרנט של שק"ל, עדכון התכנים והעשרת המידע הרלוונטי בהתאם לקהלי היעד, בממשק מונגש ומותאם לטלפונים סלולריים.
- עדכון שוטף של אתר האינטרנט למכירת מוצרי חנות "מתנות שק"ל לאהוב".
- הרחבת רשימת התפוצה ושליחת "ניוזלטר" חודשי עם עדכונים שוטפים על הנעשה בשק"ל.
- דוברות ויחסי ציבור (יח"צ): הפעלת יועץ והכנת אייטמים לפרסום בעיתונות.
- אירוח קבוצות מבקרים בבית שק"ל להכרות עם פעילות העמותה והעברת מסרים וכן להרחבת קהל האוהדים ורשימות התפוצה. הכנה ותיאום יום עיון לרכזים ומנהלים בנושא ביקורים בבית שק"ל – התקיים בינואר 2020.
- סיוע בשיתופי פעולה עם השותפים העסקיים של שק"ל.
- סיוע בגיוס עובדים ומתנדבים לשק"ל.
- שותפות בעריכת הדו"ח השנתי של שק"ל לשנת 2018, כולל עריכת המהדורה באנגלית.



יפית ברוך, סהר פיק ורפאל אנדה, האומנים שאיירו את "הגדה ללא גבולות"



קמפיינים לגיוס תרומות, מכירות ומודעות ציבורית

במהלך השנה הפעלנו מספר קמפיינים ממוקדים לגיוס תרומות ולמכירת מוצרים מקוריים:

דיוור בחגים - פעמיים בשנה, לקראת חגי תשרי וחג פסח, שלחנו לרשימת תפוצה של אלפי נמענים דיוור בו משולב סיפור מרגש על אחד מהאנשים בשק"ל וכפיה לתרומה לפעילות עם מעטפת החזר. **"בירה חברתית עם תות אישית"** - לקראת חג פורים הפקנו את המהדורה השביעית של הקמפיין השנתי של סטודיו "בין השורות" לעיצוב גרפי של שק"ל בשיתוף מבשלת בירה שפירא. הקמפיין זכה לחשיפה רבה ברשתות חברתיות, מגביר את המודעות לשק"ל בכלל ולסטודיו בפרט ומגייס תרומות.

השביעיה החברתית - לקראת חגי תשרי יצאנו בקמפיין מיוחד של הסטודיו לעיצוב גרפי בשיתוף מבשלת שריגים עם מארז מתנה מהודר ומיוחד במהלכו נמכרו מאות מארזי בירה.

הגדה ללא גבולות - הוצאנו לאור בשיתוף הוצאת קורן הגדה לפסח עם איורים של יפית ברוך, סהר פיק ורפאל אנדה, שלושה אומנים מוכשרים עם מוגבלויות שאיירו ביצירתיות אופיינית לבני חורין את כל היצירות בהגדה. ההגדה נמכרה לחברות ולפרטיים כמוצר נפרד או עם מוצרים משלימים מהמתפרה.

אין מגבלה לאהבה - הפעלנו קמפיין בשיתוף **באר המשאלות** למציאת זוגיות, במהלכו צילמנו סרטון של זוגות ומחפשי זוגיות.

יום המעשים הטובים - השתתפנו ביום המעשים הטובים בשיתוף אגודת הסטודנטים של מכללת אונן.

בוחרים בשק"ל - השתתפנו בקמפיין הארצי של JGIVE ביום הבחירות.

קידמנו קמפיין ציבורי להשגת אשרת כניסה לנופש בארה"ב של הדייר שלומי, בזכותו הוא קיבל את האשרה וזכה להשתתף בטיול.

אירועים, ימי עיון וכנסים

במהלך השנה הפקנו והשתתפנו באירועי תרבות וספורט, לגיוס תרומות והגברת המודעות לשק"ל, ובאירועי תוכן ופעילויות שונות של שק"ל. כמו כן, השתתפנו בארגון ימי עיון וכנסים של שק"ל, בסיוע בהכנת חומרים, רישום, תכנון, תיאומים, פרסום ועוד.

ערב התרמה להקמת "בית לחיים" בשוהם - השתתפנו בערב התרמה לפרויקט בית לחיים בשוהם, בשיתוף מועצה מקומית שוהם בפתיחת פסטיבל "מוזות בשוהם". ערב ההתרמה שהתקיים במשכן לאמנויות הבמה בשוהם כלל הופעה של אפרים שמיר ואלון אולארצ'יק, רקדני נבחרת ישראל בריקודים סלוניים ולהקות נוער משוהם במופע מרגש בשפת הסימנים. כמו כן, הסטודיו לעיצוב גרפי של שק"ל ביצע את עבודת המיתוג והעיצוב של כל ימי הפסטיבל.

רצים עם שק"ל במרתון ירושלים - השתתפנו בפעם השלישית במרתון ירושלים עם כ-100 רצים וצועדים בקבוצת **"רצים עם שק"ל"**, ביניהם דיירים ומועסקים, אנשי צוות, בנות שירות לאומי ומתנדבים, וחברים נוספים מרחבי הארץ. המשתתפים רצו עם חולצות ממותגות "רצים עם שק"ל" וגייסו תרומות לשק"ל.





ליהיא לפיד מקבלת אות צמי"ד. עוד בתמונה: ראש העיר מר משה ליאון

טקסי חנוכת דירות ויחידות חדשות - השתתפנו בטקסי חנוכת יחידות חדשות, כגון דירות ומרכזי יום. הפעילות כללה הכנת הזמנות וסיוע בתיאומים מול גורמי חוץ, תכנון הטקס, צילום ופרסום. בין הטקסים: חנוכת דירת יונתן לארבעה צעירים עם אוטיזם בהר חומה, דירת ארבל לחמש בנות בשכונת תלפיות, מרכז יום כפר גנים לצעירים עם אוטיזם בפתח תקווה, ותיאום טקס חנוכת מרכז יום סיגליות לאנשים מזדקנים עם מוגבלויות בפתח תקווה לתחילת 2020.

ערב זכויות יוצרים לזכרו של גדעון דרורי - השתתפנו בהפקת האירוע השנתי לזכרו של גדעון דרורי ז"ל בסינמטק ירושלים. באירוע הוקרנו סרטים של צוות "יוצא מהכלל" והוענקו פרסים לעובדים המצטיינים.

"נקודת מפגש" - השתתפנו ביום עיון בקבוצת יבנה על האתגר וההזדמנות של קהילה משלבת.

"טראומה: נפגעות בצל המוגבלות" - פרסמנו וסייענו לכנס של המרכז הטיפולי באוניברסיטת בן גוריון בהכנת סרטון אנימציה בנושא "שירות מודע טראומה" של המרכז הטיפולי טוני אלישר.

"הדברים החשובים באמת" - פרסמנו והשתתפנו בהצגה של בוגרי הקורס תלת-שנתי למקצועות התיאטרון בתיאטרון ניסן נתיב.

"יוצאים מן הכלל" - השתתפנו בשיתוף רשת קולנוע לב בהקרנת בכורה לסרט של הבימאים אוליבייה נקש ואריק טולדנו, דרמה מרגשת שמכוונת זרקור על אנשים פשוטים שמקדישים את חייהם למטרה אחת – לעזור לאוכלוסיות חלשות, ובפרט לצעירים עם אוטיזם עמוק. ההקרנה התקיימה בפני שני אולמות מלאים בקהל נרגש.

כנס פדרציות צפון אמריקה בסוכנות היהודית להערכות לחירום - הצגנו את תכניות הערכות ופעילות שק"ל בעתות חירום.



הישגים בשנת 2019

פעילות המחלקה חיזקה את המעמד וההכרה של שק"ל בציבור הישראלי, כאחד הארגונים המובילים למען שילוב אנשים עם מוגבלויות בקהילה, לקידום זכויות ופיתוח מסגרות מתאימות בקהילה.

אות צמי"ד - הגשנו וזכינו באות צמי"ד של עיריית ירושלים לנשיאת שק"ל, ליהיא לפיד, על פעילותה לשילוב אנשים עם מוגבלויות בקהילה.

תרומות - בין התרומות הבולטות נציין את תרומת: עודד אלישר, בתיווך הקרן לירושלים, להפעלת המרכז הטיפולי טוני אלישר, ואת קרן ויינברג להשתתפות במימון רכישת דירה חדשה בהשלמת המוסד לביטוח לאומי. וכן, קרן מתנאל למרכז יום טיפולי ומזדקנים; קרן בכרך לבי"ס הטנה; קרן הוכשטיין והקרן לירושלים לשיפוצי דירות; קרן זארו למרכז טיפול רגשי בבאר שבע; הקרן המרכזית לישראל למרכז התעסוקה בירושלים, הפדרציה היהודית של יוצאי אירן בניו-יורק לתעסוקה, הקהילה היהודית בפניקס אריזונה לתכנית יום לימודים ארוך לבי"ס הטנה, שגרירות ארה"ב לפרויקט התזמורת האינטגרטיבית של מכללת שק"ל, קרן אקסל שפרינגר להקמת מעלית בחנות המציאון ברמת גן, וקרנות ותורמים נוספים.

חברת מוטואופן תרמה אופני תלת-אופן במבנה מתאים במיוחד לאנשים עם בעיות יציבות, ואף מצוידים בסלסלה גדולה ושימושית מאחור. אופני התלת-אופן הועברו לדירות בקיבוצים ובמושבים ולמרכזי יום של שק"ל ברחבי הארץ להנאת הדיירים והמועסקים. האופניים תורמים לכושר הגופני של החניכים ולא פחות חשוב להגברת הביטחון העצמי ולמצב רוח מרומם.

"עיגול לטובה" - מספר "המעגלים" לטובת שק"ל המשיך לעלות ועלה מ- 625 "מעגלים" בינואר 2019 ל- 711 מעגלים בדצמבר 2019, עליה של 14%. בעקבות זאת, סכום התרומה החודשי המשיך לגדול ועמו התודעה הציבורית.

רשתות חברתיות - מספר ה"עוקבים" אחרי דף שק"ל בפייסבוק המשיך לעלות בהתמדה ובמהלך שנת 2018 עבר את 11,000 אוהדים. הפעילות השוטפת זוכה לעשרות אלפי צפיות מדי שבוע, ובזכותן לתהודה ציבורית רחבה ולהשתתפות פעילה ביוזמות של שק"ל.

פרסומים - במהלך השנה היו עשרות מופעים עם ייצוג של שק"ל בעיתונות הארצית והמקומית וכן בטלוויזיה, כגון: בסדרת כתבות בנושא אוטיזם בתפקוד גבוה בחדשות "כאן".

תכניות עבודה לשנת 2020

- תכנון וביצוע אירועים לשנת ה-40 של שק"ל.
- הפקת אירועי תדמית וגיוס תרומות והעלאת מודעות ציבורית לשק"ל.
- הגשת שק"ל לפרסים ואותות.
- ארגון קבוצות להשתתפות במרתון ירושלים ובסובב ירושלים.
- השתתפות בהפקת פסטיבל "סרטים יוצרים מציאות" של שק"ל.
- קמפיינים לגיוס כספים בשיתוף הורים ומשפחות של דיירים, מועסקים וחניכים.





רצים עם שק"ל במרתון ירושלים

- שימוש במערכות מידע ממוחשבות לניהול קשרי תורמים בתיאום עם מחלקת כספים.
- הרחבת קשרים בחו"ל ובדיקת התכנות ליצירת נציגויות בחו"ל.
- יום עיון למנהלי יחידות ותחומים בשק"ל בנושא "אחדות ארגונית-שיווקית".
- אירוח קבוצות לסיורים בבית שק"ל ובפעילותה.
- השתתפות בפיתוח מוצרים לחנות "מתנות שק"ל לאהוב".
- הגדלת מספר המעגלים ב"עיגול לטובה".
- ליווי בנייה של אתר אינטרנט לתיירות נגישה, עבור המרכז הישראלי לנגישות.
- הוצאה לאור של ספר "חלומי של בריאן" עם נקודת מבטו הייחודית של בריאן פרידלנד, דייר ומועסק בשק"ל.

ד"ר ארז אזרחי

מנהל מחלקת פיתוח משאבים וקשרי חוץ



הערכת תכניות

פעילות בשנת 2019

- עריכת סיכום פעילות שק"ל בשנת 2018
- ייעוץ והנחיה לבעלי תפקידים בשק"ל
- הנחייה בנושא חוקים ונוהלים. בארבע ימי הכשרה (אוריינטציה) לעובדים חדשים

פעילויות נוספות

- חברות במערכת "עניין של גישה"
- חברות בוועדה לבחירת עובד מצטיין וארגון היום לזכרו של גדעון דרורי ז"ל
- יו"ר ועדה נושא הפעילות באיזור פתח-תקווה
- ייעוץ לדיירי שק"ל במסגרת עמותת "נאמנים"



הענקת פרס עובדת מצטיינת ע"ש גדעון דרורי ז"ל. מימין: אסנת דרורי, קלרה פלדמן, יעל שטרק, ליהיא לפיד

תכנית פעילות לשנת 2020

- הכנת סיכום הפעולות של שק"ל בשנת 2019
- עדכון נוהלים לפי הצורך
- ייעוץ והנחייה לבעלי תפקידים בשק"ל
- הנחייה ביום הכשרה (אוריינטציה) של עובדים חדשים
- חברות: במערכת עניין של גישה, בוועדה לבחירת עובד מצטיין
- ייעוץ לדיירי שק"ל במסגרת עמותת "נאמנים"

ד"ר מאיר חובב
הערכת תכניות



משאבי אנוש ומתנדבים

היחידה להתנדבות

מתנדבי שק"ל הם גורם משמעותי בהפעלת העמותה. שק"ל הינה אטרקטיבית עבור המתנדבים הן מבחינה מקצועית והן מבחינה ערכית.

מטרות

- גיוס מתנדבים לפעילויות לטובת האוכלוסייה המטופלת על ידי שק"ל.
- חשיפה של אוכלוסייה עם מוגבלויות לקהילה והעמקת הקשר ההדדי וחיידוד מודעות הקהילה לאנשים עם מוגבלויות.
- סיוע בהעלאת רמת הטיפול ושיפור איכות החיים של האוכלוסיות המטופלות על ידי שק"ל.
- יצירת מאגר עובדים ותורמים עתידיים מקרב המתנדבים, על ידי המשך קשר עם המתנדבים ובני משפחותיהם.

נתונים

בסוף שנת 2019 פעלו בתוכניות שק"ל כ- 200 מתנדבים ותיקים רשומים ברישומי העמותה, וכ-500 מתנדבים שהגיעו לפעילויות תקופתיות. מספרים אלו אינם כוללים מאות אנשים שהתנדבו בקבוצות וכן אנשים שטרם נרשמו ברישומי העמותה. במהלך 2019 היו בשק"ל 35 בני/ות שירות לאומי. כמו כן היו בשק"ל 12 מתנדבים שהגיעו מחו"ל להתנדבות לתקופה של עד שנה (מגרמניה ודנמרק).

השנה הגיעו לשק"ל מתנדבים מאולפנות הן מירושלים והן מחוצה לה, קבוצות חיילים, שוטרים, סטודנטים, תלמידים מחו"ל שהגיעו במסגרת תרומה לחברה בישראל. מתנדבים רבים הגיעו להתנדבויות לטווח קצר והתנדבויות חד פעמיות. במהלך שנת 2019 הופנו לשק"ל ונקלטו 25 איש משירות מבחן למבוגרים לביצוע שירות לתועלת הציבור (של"צ) כאשר הם ביצעו בממוצע 150 שעות כל אחד. קבוצה של כ-30 סטודנטים משולבת בשק"ל במסגרת הכשרה מקצועית והתמחות מטעם האוניברסיטה. הסטודנטים מגיעים מתחומי הפסיכולוגיה והעבודה הסוציאלית, ומודרכים על ידי אנשי המקצוע של שק"ל.

פעילות בשנת 2019

- קליטת מתנדבים חדשים.
- טיפול בנושאים: אשרות שהייה בארץ מול משרד הפנים, סיום התנדבות והערכה.
- מפגשים אישיים וקבוצתיים עם מתנדבים.
- הפעלת אולפן לעברית למתנדבים בירושלים.
- עדכון פרטי המתנדבים לעיריית ירושלים לצורכי הביטוח.
- השתתפות בכנסי חשיפה לארגונים של שירות לאומי.
- יזום קשרים עם ארגוני נוער.



פעולות נוספות

- יצירת קשר עם אימפקט, ארגון המציע התנדבויות בקהילה לחיילים משוחררים ובתמורה להתנדבות קבלת מלגה ללימודים אקדמאיים. לאחר תהליך ארוך עם הארגון, שק"ל קיבלה אישור להפעלת מתנדבים בסניפים השונים שלה. ריכוז הפעילות נעשה על ידי מחלקת הפנאי.
- שימוש בתוכנת ניהול המתנדבים, תוכנה שהיא יוזמה של משרד הרווחה – היחידה להתנדבות. תוכנה זו נותנת מענה אונליין להזמנת אשרות למתנדבי חו"ל, הנפקת תעודות המלצה וניהול מאגר מידע אחיד של כלל המתנדבים בישראל. התוכנה מאפשרת למתנדבים בארץ ליהנות מהטבות שיעודכנו מעת לעת באתר.
- התקיים מכגש שנתי למתנדבי חו"ל בו השתתפו 12 מתנדבים.
- התקיימו ימי סיור מרוכזים של ארגוני השירות הלאומי - במהלכם בוצעו ראיונות ושיבוצים למסגרות.
- נמשך שיתוף פעולה עם ארגון "רוח טובה", שבמסגרתו נשלחים מתנדבים לשק"ל באופן קבוע.
- השתתפות בכורום של היחידה להתנדבות של משרד הרווחה, במסגרתו התקיימה קבוצת חשיבה על דרכים להעלאת מספר המתנדבים המגיעים להתנדבות בישראל.

תכנית לשנת 2020

- ביצוע פעולות להרחבת גיוס מתנדבים ובני/ות השירות הלאומי לתוכניות של שק"ל באמצעות פרסום בפייסבוק, הפצת פרוספקטים ומודעות באולפנות ובתי ספר ברחבי הארץ.
- יצירת קשרים עם ארגונים חדשים מחו"ל (ביניהם קולומביה ורוסיה) על מנת להרחיב את מספר המתנדבים המגיעים לעמותה. ישנו קושי כללי בגיוס מתנדבי חו"ל, ומשרד הרווחה יוזם הפניית ארגונים חדשים ממדינות רבות.



משאבי אנוש

כללי

מחלקת משאבי אנוש מטפלת בכל העובדים בשק"ל אשר מתקיימים ביניהם לבין העמותה יחסי עובד מעביד. בסוף 2019 הועסקו 590 עובדים, מהם 30 אנשים עם צרכים מיוחדים. בנוסף, מועסקים עשרות פרילנסרים, מומחים ואנשי מקצוע, אשר לא מתקיימים עימם יחסי עובד ומעביד.

תחומי פעילות המחלקה

- ראיון ראשוני של מועמדים לעבודה.
- קליטה מנהלית של עובדים חדשים ובהמשך טיפול בכל הנושאים הקשורים לתנאי העסקתם.
- ניהול עובדים ופעילויות לרווחת העובד.
- ריכוז פעילות הנהלת העמותה: אסיפה כללית, ועד מנהל, ועדת כח אדם, השתלמויות וכספים.
- קשר עם רשם העמותות.

נושאים שוטפים

- גיוס עובדים, מיון והשמה.
- השתתפות בירידי תעסוקה באוניברסיטה העברית והיחידה להכוונת חיילים משוחררים.
- השתתפות בוועדות קבלה של עובדים חדשים.
- טיפול בפניות עובדים (הנפקת מסמכים, כגון: אישורי העסקה).
- טיפול וייצוג בפניות משפטיות של עובדים, במידה וישנן, בהתייעצות עם היועץ המשפטי של שק"ל ותוך יצירת קשר עם הגורמים הרלוונטיים.
- טיפול בחוק למניעת הטרדה מינית בעבודה ויישום.
- סיום עבודה של עובדים: עריכת שיחות שימוע, הוצאת מכתבי הפסקת עבודה, הנפקת אישורי העסקה והעברת התיק לסגירה למדור שכר.

פעילות בשנת 2019

אוריינטציה לעובדים חדשים - השנה התקיימו שני ימי אוריינטציה במסגרתם מקבלים העובדים החדשים הרצאות וחומרים להכרת שק"ל ופעילותה, זכויות העובד בארגון ועוד. מטרת היום לאפשר לעובד להכיר את מכלול התחומים הקיימים בשק"ל, בנוסף לתחום בו הוא עוסק. כמו כן, ניתנות הרצאות מקצועיות מפי אנשי מקצוע, ונשמעים סיפורים אישיים של מטופלים והורי מטופלים, על מנת שהעובד יכיר את "הצד השני של המטבע".

וועדה לבחירת עובד מצטיין - השתתפות בוועדה לבחירת העובדים המצטיינים של שק"ל ע"ש גדעון דרוי ז"ל. הוועדה מתכנסת מספר פעמים בשנה לקראת אירוע חלוקת הפרס. כמדי שנה,



פרס העובד המצטיין ע"ש גדעון דרורי חולק ל-4 עובדים מצטיינים ולצוות מצטיין. טקס חלוקת הפרסים משולב בערב "זכויות יוצרים", פרויקט בו הוקרנו סרטי חברי חוג הוידאו.

קשר עם רשם העמותות - אחריות לקבלת אישור ניהול תקין של שק"ל על פי חוק העמותות, דבר המחייב העברת דוחות כספיים שנתיים, מסמכים הנדרשים על ידי הרשם, אישורים על מורשי חתימה וכדומה.

פעולות נוספות

- הטמעת תוכנת שכר חדשה "סינל הרמוני". בעקבות המלצות מבקר הפנים של העמותה, הוחלט על מעבר לתוכנת שכר חדשה, שתיתן מענה מתאים להיקף המועסקים בעמותה. בסוף 2019 התבצעו פעולות הכנה לצורך מעבר והטמעת תוכנת השכר החדשה.
- הוטמעה אפליקציית נוכחות לכל עובדי השטח של שק"ל.
- חולק שי לחג לעובדי העמותה בראש השנה ופסח. כמו כן, החל מספטמבר 2019 הועלתה לאוויר מערכת השולחת באופן אוטומטי שי לעובדים החוגגים יום הולדת.
- ביצוע הערכות עובדים במסגרת מערך הדיור.
- ריענון נהלי העבודה בקרב עובדי מערך הדיור. העובדים הוחתמו על קריאת הנוהל.
- ארגון פעילות לכ- 80 עובדות במסגרת יום האישה הבינלאומי.
- סיום העסקה לעובדים בבת ים, בעקבות החלטת העמותה לסיים את הפעלת המסגרות בבת ים.

נתונים על עובדים נכון לסוף 2019

לוח 1: מספר העובדים לפי תחומי פעילות, כולל חלקיות משרה

מספר עובדים	הפרויקט
292	מערך הדיור (כולל דיור נתמך)
75	תעסוקה
65	ילדים ונוער
48	פתח תקווה
26	בת ים
40	תרבות ופנאי, וערוצים לקהילה
17	מרכזים לטיפול רגשי
11	מנהלה
6	פיתוח משאבים וקשרי חוץ
5	נגישות
5	אחזקה
590	סה"כ



לוח 2: העובדים לפי מגדר

מספר	
412	נשים
178	גברים
590	סה"כ

לוח 3: העובדים לפי גיל

מספר	גיל
348	עד גיל 30
130	30-39
34	40-49
45	50-59
33	+60
590	סה"כ

תוכניות לשנת 2020

תוכנת שכר ורישום נוכחות - סיום הטמעת תוכנת שכר ושדרוג תוכנת רישום הנוכחות.

אוריינטציה לעובדים חדשים - מתוכננים 2-3 ימי אוריינטציה (לפי הצורך) לעובדים חדשים, מפגשים חד יומיים להכרות עם שק"ל ופעילותה.

כרס עובד מצטיין ע"ש גדעון דרורי ז"ל - הפרס לעובדים המצטיינים של שק"ל יחולק כמידי שנה לארבעה עובדים וכן לשני צוותים שהצטיינו במיוחד בעבודתם.

סיור עובדים בפרויקטים של שק"ל ובארגונים מקבילים.

הפקת סרטונים לצורך גיוס עובדים באמצעות הרשתות החברתיות.

אורלי מזרחי

מנהלת משאבי אנוש ומתנדבים



מחלקת כספים

בשנת 2019 המחלקה המשיכה בתהליך התארגנות וגיבוש התפקידים להתאמה לצרכים של שק"ל. בתחילת השנה בוצע מעבר ממערכת כספים "קו" למערכת כספים המתקדמת "פריוריטי", הנותנת מענה כולל לצרכי מחלקת כספים ורכש. בנוסף, בכדי לשפר את הממשק בין מערכת הכספים ומערכות ניהול מקבלי השירותים, בוצע ממשק בין "פריוריטי" ובין מערכת "נתיב", באמצעותה מנהלים את הטיפול במתמודדים, כולל צפי תשלומים ממשרד הרווחה ופילוח נתוני התשלומים. כמו כן, במהלך השנה בוצעו הכנות למעבר מתוכנת שכר "מירב" לתוכנת השכר "הרמוני" של חברת סינאל.

תפקידי המחלקה

- רישום הפעולות הכספיות והכנת דו"ח כספי.
- ניהול כספי מול הבנקים וגורמי מימון.
- טיפול כספי בספקים - תשלומים, תפעול שוטף, התקשרות כספית.
- טיפול כספי בלקוחות - ממשלה, עיריות, מוסדות, גופים עסקיים, תורמים, רישומים בספרים, התקשרויות כספיות, גבייה.
- טיפול בשכר העובדים.
- ניהול קופות קטנות.
- בקרה כספית - לקוחות, ספקים, יחידות שק"ל ופרויקטים.

פעילות בשנת 2019

- הטמעת תוכנת "פריוריטי" לניהול כספים, כולל בניית כלי יישומי למרכז הנגישות.
- יישום והטמעה של המבנה האירגוני החדש של המחלקה כולל נהלי עבודה ובקרות.
- יישום מסקנות ועדת ביקורת בנושא שכר.
- הכנת דו"ח כספי לשנת 2018.

יעדים לשנת 2020

- הטמעת תוכנת "הרמוני" לטיפול בשכר.
- הטמעת מערכת "פריוריטי" לצרכי מחלקת הלוגיסטיקה של שק"ל.
- הכנת תקציב ככלי יישומי למנהלי המחלקות של שק"ל.
- הכנת דו"ח כספי לשנת 2019.

נטלי גיל כהן
מנהלת מחלקת כספים





קמפיין "אין מגבלה לאהבה"



דיירי דירת יונתן בהר חומה





מתנות שק"ל לאהוב
חנות המפעל של עמותת שק"ל

יש כל מיני מתנות:

יש מתנות שבירות או רקומות, מרובעות או עגולות צפות, צבעוניות, ביחידים, בזוגות - מה לא. לפעמים לא קל לדעת מה המתנה שתקלע בדיוק, אבל אף פעם אי אפשר לפספס עם מתנה שיצרה בידיים אוהבות, באה מהלב ונכנסת ללב. בעבודה שבאה מהלב אנחנו מבינים. זאת העבודה שלנו.



מסכות פנים 20-25 ש"ח • מפות שולחן חגיגיות 1.5 מטר 50 ש"ח / 2.8 מטר 70 ש"ח • מארז להבדלה 40-35 ש"ח • סט 6 תחתיות לכוס 50 ש"ח
כרית נסיעה מרופדת 55 ש"ח • שלושה רעשנים 50 ש"ח, בובת ארנבון 55 ש"ח • כרית חד קרן 60 ש"ח • נרות צבעוניים 20-10 ש"ח

בכל פעם שאתם תומכים בשק"ל, אתם מקדמים אנשים עם מוגבלויות לעצמאות ומעניקים הזדמנות להשתלב במעגל התעסוקה

ועוד עשרות מוצרים ודוגמאות באתר ובחנות

טל: 052-8390554 / talib@shekel.org.il

בית שק"ל, יד חרוצים 11 ירושלים, טל. 02-6442047 / store.shekel.org.il